

Dosarul meu

ID	49167
Titlul proiectului	ORIZONT 2009

Profilul meu

ID	10875
Denumire organizație	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI -SECTOR 1
Adresă poștă electronică	dgaspc-sector1@dgaspc-sectorul1.ro
Cod de înregistrare fiscală	15318810
Număr de înregistrare în registrul comerțului	nu este cazul
Anul înființării	2003
Adresa poștală	București, Sectorul 1, Blv. Mareșal Averescu nr. 17
Cod	011454
Localitate	București
Județele	București
Regiune	București-Ilfov
Nr. de la Registrul Asociațiilor și Fundațiilor	nu este cazul

TIPUL SOLICITANTULUI

Tipul solicitantului	Persoane juridice de drept public, instituții publice finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale
----------------------	---

REPREZENTANTUL LEGAL

Prenume și Nume	DANUJ IOAN FLEACĂ
Funcție	DIRECTOR GENERAL
Număr de telefon	021. 222.53.46
Număr de fax	021. 222.42.75
Adresă poștă electronică	director-general@dgaspc-sectorul1.ro
Document de identitate	CI seria RR nr. 312426
Emis de	Secția 1 Poliție
La data de	15-06-2004

ACORDUL PRIVIND UTILIZAREA DATELOR

Sunt de acord ca datele cuprinse în prezenta înregistrare și în formularele referitoare la aplicant și la proiect să fie utilizate în conformitate cu Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și	DA
--	----

completările ulterioare

ALTE INFORMAȚII

Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	2900
Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial	108180000 (prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor (conform bilanț)	10583147 (Prevedere bugetara-cheltuieli)
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	3150
Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial	225472220 (prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor (conform bilanț)	73343213 (Prevedere bugetara-Cheltuieli)

Partenerii**PARTENERII IMPLICAȚI ÎN DERULAREA PROIECTULUI**

Implementarea proiectului se face în parteneriat? DA

1

ID Partener	14844
Denumire organizație	Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6
Număr înregistrare	17300924
Adresa poștală	Str. Drumul Taberei nr.18, sector 6, Bucuresti
Persoana de contact	Marius Lacatus - Director General
Descrierea activității partenerului	<p>Dir ecția Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 este institutia publica, aflata in subordinea Consiliului Local Sector 6, infiintata la data de 01.03.2005 prin comasarea serviciului public pentru protectia copilului si a serviciului public de asistenta sociala ce functionau la nivelul sectorului 6 al municipiului Bucuresti, conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 1434/2004. Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 realizeaza la nivelul sectorului 6 masurile de asistenta sociala in domeniul protectiei copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap, precum si a oricaror persoane aflate in nevoie. Institutia are rolul de a asigura, la nivelul sectorului 6, aplicarea politicilor si strategiilor guvernamentale de asistenta sociala in vederea prevenirii si combaterii marginalizarii sociale si a saraciei. In acest sens, Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 elaboreaza strategia proprie de asistenta sociala, planul de asistenta sociala si programe de actiune in domeniu, in functie de nevoile cetatenilor din unitatea administrativ teritoriala. In domeniul protectiei persoanelor cu handicap, asigura respectarea drepturilor persoanelor cu handicap prin acordarea de servicii de asistenta, consiliere, ingrijire, tratament, recuperare, reabilitare, orientare si formare profesionala, precum si alte tipuri de servicii, in functie de nevoile persoanelor cu handicap, in baza incadrarii acestora in</p>

	categoria de persoane cu handicap.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 are experienta in implementarea proiectelor cu finantare europeana in domeniul protectiei persoanelor cu dizabilitati. Titlu proiect: Dreptul la sanse egale Obiectiv: crearea unui serviciu social complex de integrare a adultilor cu probleme de sanatate în comunitate Valoare proiect: 589.580,2 lei Finantare: Phare si MMFES Romania, anul obtinerii finantarii 2004 Phare2004 Titlu proiect: Un pas inainte Obiectiv: Crearea unui serviciu social complex de integrare a adultilor cu probleme de sanatate mintala pentru includerea in comunitate si reducerea gradului de saracie a acestora. Rezultate: Prin derularea activitatilor proiectului a scazut numarul de internari al beneficiarilor de la 6-8/an la 1-2/an. Totodata a crescut nivelul de trai pentru beneficiari, apartinatori, membri ai familiilor celor cu probleme de sanatate mintala. Valoare proiect: 103.589,10 ron Finantare: BIRD Romania, finantare obtinuta in anul 2008
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 1 a fost implicat in dezvoltarea initierea si planificarea proiectului, prin furnizarea de date statistice privind grupul tinta al proiectului, prin analiza nevoilor existente la nivel local precum si in elaborarea cererii de finantare. In implementarea proiectului, DGASPC Sector 6 va avea responsabilitati in cadrul urmatoarelor activitati: Pregatirea si organizarea proiectului Componenta 2 Activitatea 2.1 Identificare spatii, 2.2 Selectare beneficiari, 2.3 Consiliere vocationala beneficiari, Componenta 3 Activitatea 3.3 Selectare beneficiari, Activitatea 4 Promovarea proiectului
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Jara	București-Ilfov
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	1674
Cifra de afaceri	83182000(prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	7122000 (prevedere bugetara-cheltuieli)
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	1739
Cifra de afaceri	107238000(prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	4351000 (prevedere bugetara-cheltuieli)
2	
ID Partener	14846
Denumire organizație	Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Prahova
Număr înregistrare	9770267
Adresa poștală	Str. Șos.Vestului, nr.14-16, Ploiești, jud. Prahova
Persoana de contact	Vasilica Florea - Director executiv
Descrierea activității partenerului	Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Prahova este institutia publica cu personalitate juridica, infiinaata in subordinea Consiliului Judetean Prahova, care asigura la nivel judetean, aplicarea politicilor si strategiilor de asistenta sociala in domeniul protectiei copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap, precum si a oricaror persoane aflate in nevoie. In vederea realizarii atributiilor prevazute de lege, Directia Generala indeplineste

	urmatoarele functii: de strategie, prin care asigura elaborarea strategiei de asistenta sociala, a planului de asistenta sociala pentru prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, precum si a programelor de actiune antisaracie, pe care le supune spre aprobare Consiliului Judetean; de coordonare a activitatilor de asistenta socială si protectie a copilului la nivelul judetului; de administrare a fondurilor pe care le are la dispozitie; de colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor si institutiilor care au responsabilitati in domeniul asistentei sociale, cu serviciile publice locale de asistenta sociala, precum si cu reprezentantii societatii civile care desfasoara activitati in domeniu; de executie, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale si financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la actiunile antisaracie, prevenirea si combaterea marginalizarii sociale, precum si pentru solutionarea urgentelor sociale individuale si colective la nivelul judetului; de reprezentare a Consiliului judetean Prahova, pe plan intern si extern, in domeniul asistentei sociale si protectiei copilului.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	DGASPC Prahova are experienta in implementarea proiectelor cu finantare europeana. Titlu proiect:Copiii mai intai Obiectiv:asigurarea serviciilor de protectie de tip familial pentru copiii ocrotiti in Centrul de Plasament Nedelea si prevenirea institutionalizării copiilor aflati in dificultate. Valoare:264.602 Euro Finantare:Fonduri Phare Romania, Titlu proiect:Organizarea si functionarea componentei adulte de recuperare/reabilitare din cadrul C.I.A. Liliesti Băicoi Obiectiv:Ameliorarea starii de sanatate, mentinerea nivelului functional al beneficiarilor proiectului si cresterea gradului de independenta, de integrare sociala, economica, profesionala si familiala in randul acestora. Valoare:199.797 EURO Romania, Phare 2004-2006 Anul obtinerii finantarii:2008 Titlu proiect: Formarea personalului din centrele de plasament din subordinea DGASPC Prahova” Obiectiv:mbunatatirea cunostintelor si abilitatilor personalului care activeaza in cadrul serviciilor rezidențiale pentru copii aflate în structura Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Prahova. Valoare:83990lei Romania, ANPDC Anul obtinerii finantarii: 2009
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 2 a fost implicat in dezvoltarea initierea si planificarea proiectului prin analiza nevoilor existente la nivel local precum si in elaborarea cererii de finantare. In implementarea proiectului, DGASPC Prahova se va implica in realizarea urmatoarelor activitati: Pregatirea si organizarea proiectului Componenta 2 Activitatea 2.1 Identificare spatii, 2.2 Selectare beneficiari, 2.3 Consiliere vocationala beneficiari, Activitatea 4 Promovarea proiectului
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Jara	Sud-Muntenia
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	1719
Cifra de afaceri	104183000 ron (prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	1264295ron (prevedere bugetara-cheltuieli)
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	1770
Cifra de afaceri	134532390ron (prevedere bugetara)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	5243147ron (prevedere bugetara-cheltuieli)

3

ID Partener	14857
Denumire organizație	Fundatia Estuar
Număr înregistrare	4829835
Adresa poștală	Soseaua Oltenitei, Nr 188, Bl,BI1, Sc2, Ap 54, Sector 4, Bucuresti
Persoana de contact	Sibille Gasser - Director Executiv
Descrierea activității partenerului	<p>Misiunea Fundatiei Estuar este de a oferi optiuni sociale si alternative adultilor cu probleme de sanatate mintala pentru reintegrarea lor in comunitate. Valorile si principiile organizationale sustin respectul fata de beneficiar, confidentialitatea informatiilor primite de la beneficiar, lupta impotriva practicilor discriminatorii, incurajarea beneficiarilor sa-si asume riscurile unui trai obisnuit, cresterea tolerantei si intelegerii fata de persoanele cu nevoi speciale, respect fata de individualitatea si demnitatea beneficiarilor, promovarea sanselor egale pentru toti membrii comunitatii, cultivarea competentei si profesionalismului in cadrul serviciilor oferite. Principalele obiective initiate si implementate de Fundatia Estuar vizeaza:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Servicii de consiliere si informare (managementul bolii psihice, scoala apartinatorilor, reprezentare sociala, etc.) •Servicii de recuperare, reabilitare si reinsertie sociala (grupuri de suport pentru beneficiari si lucratori, activitati recreative si creative, ateliere lucrativ, activitati terapeutice, spalatorie, realizarea unei reviste a beneficiarilor, etc.) •Servicii locative printr-un proiect de locuinte protejate (4 apartamente in cartierele bucurestene) care permite familiarizarea deprinderilor casnice, activitati sociale, suport moral, management financiar personal, etc.) •Advocacy si lobby, prin apartenenta la federatii de protectie a drepturilor oamenilor si initiative strategice (modelul de buna practica al Fundatiei Estuar sa fie replicat si imputernicit prin puterea financiara si politica a statului)
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	<p>Fundatia Estuar are experienta relevanta in implementarea proiectelor cu finantare europeana, in domeniul protectiei persoanelor cu handicap mintal. Titlu: Ateliere creative pentru adulti cu probleme de sanatate mintala Sursa de finantare: Asociatia Internationala a Femeilor din Bucuresti; Costul proiectului:12500 Ron; Perioada : aprillie 2007-aprilie 2008;Ploiesti; 40 de persoane asistate Titlu:Centru de consiliere psiho-socio-juridica pentru adultii cu probleme de sanatate mintala Sursa de finanțare: MMFES; Perioada : Feb 2007-Ian 2008; Botosani; 60 de persoane asistate. Titlu proiect: Abilitati persoanele cu dizabilitati - Integrarea prin muncă de la teorie la fapte! Aplicant DGASPC Sector 1 in parteneriat cu Fundatia Estuar Sursa de finantare: Phare2004; Costul proiectului : 70.820 Euro; Perioada:Feb 2007-Ian 2008; Sector1; 50 de persoane asistate. Titlu Locuințe Protejate Sursa de finanțare: Tudor Trust UK; Costul proiectului:10.000 GBP; Perioada : Ian-Dec 2008; Sector 4 si 5; 10-12 beneficiari /an. Titlu: Mental health-trained today to train tomorrow Sursa de finanțare: CE prin EACEA;Costul proiectului: 41.000 euro; Perioada: nov 2007-oct 2009; Sector 6; instruirea a 20 de persoane din tari diferite care vor deveni trainerii in tarile lor pentru asociatiile cu implicare Titlu: Impreuna putem invinge mentalitatea, indiferenta, teama Sursa de finantare: MF/CFCU Phare 2006; buget 79,900 Euro; Bucuresti, Constanta, Ploiesti, Botosani si Cluj; Scop; Promovarea sanatatii mintale conform modelelor europene adolescentilor, tinerilor, educatorilor, medicilor de familie, apartinatorilor adultilor cu probleme de acest tip. Titlu: Un pas înainte Sursa de finanțare: BIRD si MMFES; Costul total :179.680 Ron; Perioada : Ianuarie- Decembrie 2008; Sector 6 Rezultate: 80 de persoane asistate</p>

Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Fundatia Estuar a contribuit la dezvoltarea ideii de proiect, la elaborarea cererii de finatare. Pe perioada implementarii proiectului, va avea responsabilitati in realizarea urmatoarelor activitati: Pregatirea si organizarea proiectului Componenta 3 Activitatea 3.2 Selectare beneficiari, Pregatirea activitatii pentru achizitionarea echipamentelor pentru functionarea atelierului de lumanari, Activitatea 3.4 Derulare de activitati in cadrul atelierelor protejate, Activitatea 4 Promovarea proiectului
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Jara	București-Ilfov
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	57
Cifra de afaceri	995.455 lei (venituri)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	0
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	29
Cifra de afaceri	1.659.235 lei (venituri)
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	0

4

ID Partener	14870
Denumire organizație	Fundatia Speranta
Număr înregistrare	41136150
Adresa poștală	Mahlesingel 13 / 3055 SJ Rotterdam Netherland
Persoana de contact	Andrea Teunissen - Presedinte
Descrierea activității partenerului	Fundatia Speranta este o organizatie nonprofit, ce desfasoara activitati cu scopul imbunatatirii situatiei copiilor si tinerilor cu handicap, aflati in dificultate. Fundatia Speranta se implica financiar in implementarea de proiecte in domeniul persoanelor cu dizabilitati , facilitand in acelasi timp si stabilirea de contacte intre organizatiile romane si cele olandeze.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Inca din anul 1996, Fundatia Speranta s-a implicat in derularea de proiecte ce vizeaza modernizarea educatiei speciale din Romania. In perioada 2002-2006 Fundatia Speranta a implementat un proiect prin care s-au creat ateliere de lucru - Talentino workshops in cadrul Scolii Speciale nr.10 din Bucuresti, finantand atat dotarea atelierelor cat si achizitionarea materialelor educationale si, in acelasi timp, fiind responsabila de organizarea schimburilor de experienta intre specialistii olandezi si cei romani.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul a fost implicat in initierea proiectului, dezvoltarea ideii de proiect si elaborarea cererii de finantare. In implementarea proiectului se va implica in realizarea Componentei 3. Mediaza relatiile dintre partenerii proiectului si organizatiile olandeze, intre specialistii romani si cei olandezi Se implica in realizarea programelor de instruire pentru specialistii din cadrul proiectului, participand la redactarea si traducerea materialelor, realizarea schimburilor de experienta Contribuie la dezvoltarea proiectului prin contactarea si implicarea in proiect a specialistilor cu o vasta experienta in domeniu Acorda asistenta tehnica si metodologica de specialitate prin transfer de cunostinte
Tipul partenerului	Partener transnațional

Regiune/Jara	Netherlands
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	25 voluntari
Cifra de afaceri	52000euro
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	0
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	25 voluntari
Cifra de afaceri	52000euro
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	0

5

ID Partener	14892
Denumire organizație	Haga Grup
Număr înregistrare	-
Adresa poștală	Kerketuinenweg 24, Postbus 43070, 2504 AB Den Haag
Persoana de contact	G.A. van Ettehoven - Director General
Descrierea activității partenerului	Haga Grup este o organizatie de dezvoltare ocupationala, aflata in subordinea Municipality din Haga, al carei scop este de a dezvolta persoanele cu dizabilitati ocupationale prin desfasurarea de activitati lucrative, generatoare de venit in cadrul unor ateliere protejate, urmand un plan individual de dezvoltare. Obiectivul consta in dezvoltarea abilitatilor de baza a persoanelor cu dizabilitati si plata salariului acestor persoane. Grupul tinta este format din persoane cu handicap fizic, psihic si mental, in cadrul atelierelor protejate fiind incadrate in munca 2400 persoane cu diverse tipuri de handicap.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Haga Grup a dezvoltat in urma cu peste 10 ani la nivelul orasului Haga, o intreprindere sociala in cadrul careia, in prezent sunt angajate 2640 persoane, 2400 dintre acestea fiind persoane cu dizabilitati. Persoanele cu dizabilitati desfasoara in cadrul atelierelor protejate, activitati generatoare de venit.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul a fost implicat in initierea proiectului, dezvoltarea ideii de proiect si elaborarea cererii de finantare. In implementarea proiectului se va implica in realizarea Componentei 3. Se implica in realizarea schimburilor de experienta Acorda asistenta tehnica si metodologica de specialitate prin transfer de cunostinte
Tipul partenerului	Partener transnațional
Regiune/Jara	Netherlands
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	2649
Cifra de afaceri	84000000 euro
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	0
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	2649
Cifra de afaceri	84000000 euro

Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț) 0

6

ID Partener	14897
Denumire organizație	Asociatia ALTERNATIVA 2003
Număr înregistrare	15221620
Adresa poștală	Str Fortunei nr 51 sector 1 Bucuresti
Persoana de contact	Mihaela Rotar - presedinte
Descrierea activității partenerului	Asociatia ALTERNATIVA 2003 acorda din 2003 servicii sociale tinerilor cu dizabilitati intelectuale. Activitatile asociatiei se desfasoara in cele 3 centre infiintate cu finantare nerambursabila pe diverse proiecte si anume: Centru de Zi, Centru de Integrare prin Terapie Ocupationala, Centru de Respiro(Gazduire Temporara).
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Asociatia Alterinativa 2003 are experienta relevanta in implementarea proiectelor cu finantare europeana, in domeniul protectiei persoanelor cu handicap mintal. Impreuna pentru un alt drum - perioada aprilie 2005 – nov. 2005. Scop: cresterea sanselor de integrare a tinerilor cu dizabilitati mintale prin dezvoltarea serviciilor de asis soc, pregatire profesionala: confectionat lumanari si mici obiecte Finantator: ANPH.Buget: 40.081 RON. O sansa la independenta Durata: 1 oct 2006-30 sept 2007. Scop: Cresterea gradului de independenta pentru tinerii cu dizabilitati mintale .Obiectiv: Infiintarea unui Atelier lucrativ – olarit.Finantator: United Way Romania.Buget: 10607 EURO. Extinderea serviciilor oferite tinerilor cu dizabilitati in Centrul de Integrare prinTerapie Ocupationala Durata: 1 noie 2008-31 oct 2009. Scop: Cresterea gradului de de independenta pentru tinerii cu dizabilitati mintale .Obiectiv: Infiintarea unui Atelier lucrativ – mozaicuri din ceramica.Finantator: United Way Romania.Buget: 55000 lei. O sansa in plus independentei - Scop: creșterea șanselor de inserție pe piața muncii a tinerilor de peste 18 ani care se pregătesc să părăsească sistemul de stat privind protecția copilului. ParteneriCRED si DGAS din sectoarele 4, 5, 6. Durata: mai 2008- aprilie 2009.Buget: 124540 EURO.Centru de Insertie Profesionala Scop: creșterea capacității de a duce o viață independenta și prin implicarea activă a membrilor comunității în procesul de inserție socială. 24 tineri cu handicap mintal vor beneficia in cadrul Centrului de Insertie Profesionala de urmatoarele servicii: de pregatire profesionala(croitorie, serigrafie,), socializare, consiliere, transport si de hrana. Finantator: MMSSF. Buget: 196689 EURO. Durata: dec 2008-noiemb 2009. Aplicant: DGASPC S1Partener: ALTERNATIVA 2003.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Asociatia Alternativa 2003 a contribuit la dezvoltarea ideii de proiect, la elaborarea cererii de finatare. Pe perioada implementarii proiectului, va avea responsabilitati in realizarea urmatoarelor activitati: Pregatirea si organizarea proiectului Componenta 3 Activitatea 3.2 Selectare beneficiari, Pregatirea activitatii pentru achizitionarea echipamentelor pentru functionarea atelierului de modelare obiecte din lut , Activitatea 3.4 Derulare de activitati in cadrul atelierelor protejate, Activitatea 4 Promovarea proiectului
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Țara	București-Ilfov
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	13

Cifra de afaceri	486.254 RON
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	2172 RON
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	13
Cifra de afaceri	157.010 RON
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	-5712 RON

7

ID Partener	14919
Denumire organizație	Fundatia Motivation Romania
Număr înregistrare	7081193
Adresa poștală	Sos.Alexandriei nr.478, Bragadiru, jud.Ifrov, cod 077025
Persoana de contact	Cristian Ispas - Director General
Descrierea activității partenerului	<p>Fundatia Motivation Romania este o organizatie neguvernamentala,creata pentru a veni in sprijinul persoanelor cu dizabilitati. Serviciile oferite acopera o gama larga de nevoi ale acestor persoane.Programele pun accent pe integrarea sociala,educationala si profesionala,prin consultanta pentru accesibilizarea spatiilor,medierea integrarii in munca.Fundatia Motivation:-s-a implicat in dezinstitutionalizarea copiilor cu dizabilitati din centrul de plasament Tancabesti prin dezvoltarea serviciului de asistenta maternalna si crearea de case de tip familial in care locuiesc in prezent 23 de copii si tineri cu handicap sever,- ofera consultanta pentru cresterea calitatii serviciilor destinate persoanelor cu dizabilitati pentru DGASPC uri din tara. In 2008Fundatia Motivation Romania a devenit partener Shaw Trust UK.Este membra a Federatiilor ANCOR si Workability Europe, din 2004 fiind afiliati la Federatia Internationala de Tenis. Fundatia Motivation are drept scop imbunatatirea calitatii vietii persoanelor cu dizabilitati, oferind servicii care contribuie la dezvoltarea independentei personale si la integrarea lor sociala. Unul din programele fundatiei are in vedere integrarea in munca a persoanelor cu dizabilitati si este dezvoltat in colaborare cu SC Motivation SRL. Programul este acreditat de AOFM si desfasoara servicii de informare si consiliere si servicii de mediere a muncii pe piata interna pentru persoanele cu dizabilitati.</p> <p>Principii:-respectarea legislatiei in domeniul ocuparii fortei de munca si al protectiei si promovarii drepturilor persoanelor cu handicap;-tratamentul tuturor beneficiarilor fara discriminare pe criterii de sex, vârsta, religie, rasa, opinii politice, origine sociala, origine etnica, statut familial si respectand principiul egalitatii sanselor;-asigurarea confidentialitatii datelor si informatiilor despre beneficiari; -asigurarea ca incadrarea in munca a persoanelor cu dizabilitati se face cu respectarea legislatiei.</p>
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	<p>Fundatia Motivation a derulat 28 de proiecte cu finantare europeana si nationala in domeniul protectiei persoanelor cu dizabilitati. Privind spre viitor-\"Obiectiv:dezvoltarea de servicii educationale si sociale-model de buna practica in abilitarea persoanelor cu dizabilitati pentru o mai buna insertie sociala si pe piata muncii,RomaniaFSE-DMI 2.2 Suma: 2101726 lei,Anul obtinerii: 2008 \"Retea pentru Incluziune \"Obiectiv:Dezvoltarea unei retele de servicii de calitate si inalt specializate pentru persoanele cu dizabilitati din Romania care sa duca la dezvoltarea unei societati incluzive.Romania,FSE-DMI 6.1 \"Suma: 3467828 lei,Anul obtinerii: 2008 \"START pentru</p>

	egalitatea de sanse a persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii", Obiectiv: Facilitarea accesului persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii din Regiunile N-V, N-E si S-V prin intermediul unui parteneriat transnational care sa creeze o retea de 3 Centre Regionale de Includere Sociala si Angajare a persoanelor cu dizabilitati cu servicii de calitate in domeniul motivarii, consilierii, medierii, accesibilizarii si asistarii post-angajare a 1400 de persoane cu dizabilitati pe piata muncii, Romania, FSE-DMI 6.2 "Impreuna pe piata muncii", Suma: 3539327 lei. Anul obtinerii: 2008 "Facilitarea dreptului la munca al persoanelor cu dizabilitati locomotorii din Romania", Scopul proiectului: promovarea dreptului la munca al persoanelor cu dizabilitati din Romania in contextul lipsei de servicii adaptate nevoilor de angajare ale acestora. Romania, PHARE 2005/017-553.01.02/02 Suma: 43,515.25 EUR , Anul obtinerii: 2007; "Consolidarea capacitatii si extinderea serviciilor", Scop: Cresterea capacitatii Fundatiei Motivation Romania de a furniza servicii de calitate adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilitati, Romania, Phare Dezvoltarea sectorului ONG Phare 2004/016-772.01.02/01/ONG 34, Suma: 153709.36 lei
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Fundatia Motivation Romania a contribuit la dezvoltarea ideii de proiect, la elaborarea cererii de finatare. Pe perioada implementarii proiectului, va avea responsabilitati in realizarea urmatoarelor activitati: Pregatirea si organizarea proiectului Componenta 3 Activitatea 3.2 Selectare beneficiari, Pregatirea activitatii pentru achizitionarea echipamentelor pentru functionarea atelierului gradinarit , Activitatea 3.4 Derulare de activitati in cadrul atelierelor protejate, Activitatea 4 Promovarea proiectului
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Tara	București-Ilfov
Anul n*-2	
Număr mediu de angajați	49
Cifra de afaceri	2567497
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	96820
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	55
Cifra de afaceri	2620931
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	-39048

8

ID Partener	14921
Denumire organizație	Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale (CRFPS) "PRO VOCATIE"
Număr înregistrare	14473033
Adresa poștală	Str. Icoanei Nr. 87, Sector 2, București, Romania
Persoana de contact	Jurcan Georgeta Rafila - Presedinte
Descrierea activității partenerului	Centrul de Resurse și Formare în Profesiuni Sociale Pro Vocație este o organizație neguvernamentală, înființată în 2002 iar, din 2003, este Centrul de evaluare a competențelor profesionale și furnizor de formare profesională în domeniul social, autorizat de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților. Până în prezent am creat o rețea de colaboratori formatori și

	<p>evaluatori pentru a dezvolta cursuri la nivel național. Rețeaua de formatori și evaluatori are un număr aproximativ de 40 persoane. Orașele în care am realizat cursuri de formare și evaluări în condiții reale de muncă pentru un număr de peste 2000 persoane, cu predilecție din Direcțiile de Asistență Socială, sunt: București, Constanța, Iași, Timiș, Bacău, Satu Mare, Suceava, Cluj, Bistrița, Maramureș, Vâlcea, Prahova, Brăila, Sibiu, Mureș, Teleorman, Giurgiu, Arad, Neamț. Principalele activități ale Pro Vocație sunt: - Evaluări de competențe profesionale în condiții reale de muncă în baza standardelor ocupaționale pentru ocupațiile: asistent maternal, lucrător social, asistent personal al persoanei cu handicap grav, formator, infirmiera, manager proiect, inspector resurse umane.. - Cursuri pentru calificările: instructor educator pentru unități de handicapați, asistent personal al persoanei cu handicap grav, formator, formator de formatori, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, infirmier - Cursuri de formare continuă pentru competențe comune mai multor ocupații: Comunicare, Lucru în echipă, Rezolvarea de probleme, Igiena și securitatea muncii, Autodezvoltare profesională, Leadership, Munca orientată către client, Negociere, Management. - Elaborarea de standarde ocupaționale pentru ocupațiile: asistent maternal, lucrător social, asistent personal al persoanei cu handicap grav, infirmier, mediator sanitar.</p>
<p>Experiența relevantă a partenerului pentru domeniul proiectului</p>	<p>1. „Formarea Lucrătorilor Sociali Stradali din București”. 2002, UNICEF, România: elaborarea Standardului pentru Lucrător Social, formarea a 29 de lucrători sociali din cadrul DPDC –urilor din București, elaborarea curriculei și a manualului lucrătorului social; 13.905 \$. 2. „Formarea și Certificarea Formatorilor și a Lucrătorilor Sociali Stradali din București, Iași, Constanța, Timișoara” 2003, UNICEF, România: evaluarea și certificarea ca lucrători sociali a 45 specialiști din Constanța, Timișoara, Iași; 24.796 \$. 3. „Evaluarea și certificarea îngrijitorilor la domiciliu pentru persoane vârstnice din Brăila și Galați”. Școala Lois Pasteur Brăila RICOP, 2003: 30 de persoane evaluate și certificate ca îngrijitori la domiciliu; 6.000 EUR. 4. „Formarea personalului din cadrul Direcției Generale de Protecție a Copilului Bacău și elaborarea standardului pentru ocupația de asistent maternal”, UNICEF în România, 2005: evaluarea și certificarea a 40 lucrători sociali, a 80 asistenți maternali, Elaborarea standardului de asistentul maternal; 30.936 \$. 5. „Formarea asistenților personali, a formatorilor și a evaluatorilor de competențe profesionale”. Autoritatea Națională pentru Protecția Persoanelor cu Handicap, 2005: formarea, evaluarea și certificarea a 100 asistenți personali, a 10 formatori și a 5 evaluatori de competențe profesionale, elaborarea și validarea standardului pentru asistentul personal al persoanei cu handicap grav; 30.000 EUR. 6. „Valoare și demnitate” București, sector 2, PHARE 2006: 344 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav au fost formați, evaluați și certificați; 100.235 Eur. 7. „Recunoașterea rezultatelor învățării” Phare, Județul Ilfov, 2008: Crearea Centrului de evaluare Romanicriss, formarea, evaluarea și certificarea a 20 evaluatori și a 100 mediatori sanitari de etnie romă; 55.594 EUR.</p>
<p>Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat</p>	<p>Asociația Centrul de Resurse și Formare în Profesii Sociale (CRFPS) „PRO VOCATIE” a fost implicată în elaborarea cererii de finanțare. În implementarea proiectului va fi responsabilă pentru realizarea Componentei 1, asigurând expertiza necesară derulării modulelor de formare și a introducerii noii ocupații în COR. Se va implica, de asemenea, în realizarea Activității 4 - Promovarea proiectului.</p>
<p>Tipul partenerului</p>	<p>Partener național</p>
<p>Regiune/Jara</p>	<p>București-Ilfov</p>
<p>Anul n*-2</p>	

Număr mediu de angajați	1
Cifra de afaceri	290170
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	-19. 851
Anul n*-1	
Număr mediu de angajați	6
Cifra de afaceri	612154
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar (conform bilanț)	5721

INFORMAȚII PROIECT

ID	49167
Titlul proiectului	ORIZONT 2009

DATELE DE CONTACT ALE PERSOANEI DESEMNAȚE PENTRU MANAGEMENTUL PROIECTULUI

Prenume și Nume	Danut Ioan Fleaca
Funcție	Director General
Număr de telefon	021 2225346
Număr de fax	021 2224275
Adresă poștă electronică	director-general@dgaspc-sectorul1.ro

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE

Domeniul major de intervenție	6.1
-------------------------------	-----

TIPUL PROIECTULUI

Tipul proiectului	Multi-regional
-------------------	----------------

CLASIFICAREA DOMENIILOR

Clasificarea domeniilor	Urban
-------------------------	-------

LOCAȚIA PROIECTULUI

Jara	
Regiunile	
Județele	București Ilfov
Altele	Prahova Olanda - Rotterdam Olanda - Haga

OBIECTIVE ORIZONTALE ALE POS DRU

Obiective orizontale ale POS DRU	
	Egalitate de șanse
	Dezvoltare durabilă
	Inovație și TIC
	Abordare transnațională
	Abordare interregională

DURATA PROIECTULUI

Durata	30 (în luni)
Exeriența relevantă a solicitantului pentru domeniul proiectului	Inca de la data infiintarii, Partenerul principal a incercat sa dezvolte o retea complexa de servicii sociale cu scopul dezvoltarii capacitatilor individuale sau colective, pentru asigurarea nevoilor sociale, cresterea calitatii vietii si promovarea principiilor de coeziune si incluziune sociala. Solicitantul are experienta in protectia persoanelor cu dizabilitati, fiind responsabil de dezvoltarea serviciilor pentru persoanele adulte cu handicap. In perioada 2003-2009, Solicitantul a implementat 13 proiecte cu finantare europeana si nationala, 6 dintre acestea avand ca si grup tinta persoanele cu dizabilitati. 2 dintre proiectele implementate aveau ca scop cresterea gradului de insertie socio profesionala a persoanelor cu dizabilitati.

PARTENERIATUL ÎN CADRUL PROIECTULUI

Descrieți parteneriatul pentru proiect	Parteneriatul a fost incheiat in vederea implementarii cu succes a proiectului. Toti partenerii au fost implicati in etapa de dezvoltare a ideii de proiect, avand si roluri specifice in implementarea proiectului. Astfel: Partenerul 1 va fi implicat in activitatea de selectare a beneficiarilor proiectului precum si in cea de infiintare a centrelor de consiliere vocationala. Partenerul 2 va fi implicat in activitatea de infiintare a centrului de consiliere vocationala la nivel local Partenerul 3 va avea un rol important in procesul de selectie a beneficiarilor, avand in vedere domeniul de activitate, si in dezvoltarea atelierului de lumanari din cadrul intreprinderii sociale, tinand cont de experienta sa anterioara in domeniu Partenerul 4 se va implica in realizarea Componentei 3 a proiectului, avand in acelasi timp si rolul de a media relatiile dintre partenerii romani si cei straini. De asemenea, contribuie la dezvoltarea proiectului prin contactarea si implicarea in proiect a specialistilor cu o vasta experienta in domeniu si acorda asistenta tehnica si metodologica de specialitate prin transfer de cunostinte Partenerul 5 va asigura realizarea schimbului de experienta pentru preluarea unor modele de bune practici avand in vedere experienta de peste 10 ani in dezvoltarea unei intreprinderi sociale. Partenerul 6 se va implica in activitate de selectare a beneficiarilor si in dezvoltarea atelierului de modele obiecte din lut, avand in vedere experienta anterioara in domeniu. Partenerul 7 va avea rol in dezvoltarea atelierului de gradinarit (sera) si in selectia beneficiarilor, datorita expertizei in domeniu. Partenerul 8 va fi responsabil de implementarea Componentei 1 avand in vedere experienta si colaborarile anterioare cu partenerul principal. partenerul 8 va asigura personalul calificat pentru inscrierea noii ocupatii in COR,elaborarea standardului ocupational si derularea modulelor de formare. Partenerul principal alaturi de Partenerii 1,2,3,6,7,8 vor realiza pe toata durata implementarii proiectului activitati de informare si promovare a proiectului.Partenerul principal va desemna cate un coordonator pentru fiecare Componenta, care va coordona activitatea fiecarei persoane implicate in derularea Componentei respective. Cofinantarea va fi asigurata de catre partenerul principal.
--	--

DESCRIERE PROIECT 1

Obiectivul proiectului	Obiectiv:cresterea gradului de integrare in munca a persoanelor cu dizabilitati prin dezvoltarea unei intreprinderi sociale pilot cat si prin formarea profesionala a specialistilor implicati in procesul de integrare socio-profesionala a acestor persoane. Obiectivul proiectului este in concordanta obiectivul gen al POSDRU - dezvoltarea capitalului uman prin facilitarea insertiei pe piata muncii a tinerilor cu dizabilitati, promovarea insertiei profesionale,promovarea formarii continue.Combaterea excluziunii sociale,a saraciei, integrarea pe piata muncii a grupurilor dezavantajate sunt prioritati
------------------------	---

naționale, România, aliniindu-se astfel legislației Europene. Serviciile se doresc a fi coerente, intervenția se dorește a fi sistemică (se acționează la nivel de familie), au început să se implementeze planurile naționale de acțiune (eradicarea săraciei, reducerea instituționalizării). Strategia pentru servicii sociale propune „dezvoltarea capacității autorităților locale de a acorda servicii sociale de calitate în contextul deficitului de servicii sociale la nivel național”. Proiectul promovează incluziunea socială, combate discriminarea, prin măsuri active și preventive de ocupare a forței de muncă, destinate persoanelor dezavantajate cu un nivel redus de calificare sau fără calificare.

Obiective specifice: 1. Dezvoltarea unei întreprinderi sociale pilot, formată din 7 ateliere protejate, destinată persoanelor cu dizabilități; 2. Evaluarea competențelor și aptitudinilor și încadrarea în muncă în cadrul celor 7 ateliere protejate a 60 de persoane cu dizabilități; 3. Formarea profesională și dezvoltarea competențelor a 188 de specialiști care desfășoară activități în domeniul protecției persoanelor defavorizate; 4. Evaluarea și consilierea vocațională a 450 de persoane cu dizabilități în vederea integrării pe piața muncii. Proiectul va contribui la creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor aflate în risc de excludere socială, pe de o parte prin crearea de locuri de muncă în cadrul atelierelor înființate, acompanierea în vederea angajării pe piața liberă a muncii cât și prin calificarea specialiștilor din domeniu. Pe lângă rezultatele directe, cu efect pozitiv imediat asupra persoanelor cu dizabilități, implementarea acestui proiect va produce o gamă de efecte secundare pozitive, cu impact pe termen lung asupra creșterii gradului de participare a persoanelor defavorizate la viața socială, asupra creșterii gradului de independență financiară și socială, creșterea calității vieții lor și nu în ultimul rând la includerea acestora în societate ca cetățeni cu drepturi egale. Astfel, va permite întărirea legăturilor dintre cei implicați în pregătirea socio-profesională a acestor persoane și găsirea unor soluții concrete, reale și utile pentru promovarea cerințelor lor în direcția egalizării șanselor acestora de integrare socială și profesională cu alți membri ai societății.

Activitățile eligibile ale proiectului

Componenta 1: Introducere în COR a ocupației de consilier vocațional, elaborare standard ocupațional consilier vocațional și formare și certificare consilieri vocaționali. Această componentă vizează înscrierea în COR a unei noi ocupații – aceea de consilier vocațional, elaborarea standardului și formarea și certificarea a 188 de specialiști ca și consilieri vocaționali.

Activitatea 1.1: Introducerea în COR a ocupației de consilier vocațional – presupune înscrierea în COR a unei noi ocupații – aceea de consilier vocațional.

Subactivități: Pregătirea documentelor de fundamentare: Documentele de fundamentare vor cuprinde: memoriu justificativ din care să reiasă denumirea ocupației, codul COR, codul CAEN, studii și analize făcute de agenții economici interesați pe piața forței de muncă; descrierea ocupației (atribuții și responsabilități, unelte și instrumente de lucru utilizate, mediul de activitate, cerințele pentru exercitarea ocupației, etc); adresa din partea organelor abilitate din care să rezulte acordul pentru actualizarea COR. Obținerea acordurilor din partea instituțiilor de resort. Validarea de către comunitatea profesională. Obținerea aprobării de introducere în COR.

Activitatea 1.2: Elaborarea standardului ocupațional pentru ocupația de consilier vocațional.

Subactivități: Elaborarea analizei ocupaționale cuprinde: obținerea aprobărilor, identificarea surselor de informare, colectarea datelor, analiza datelor, completarea formularului de analiză ocupațională. Verificarea analizei ocupaționale. Seminar pentru validarea analizei ocupaționale. Validarea analizei ocupaționale – de către membrii comitetului sectorial. Elaborarea standardului ocupațional presupune identificarea competențelor, a elementelor de competențe și a criteriilor de realizare, a nivelului de responsabilitate, descrierea contextelor, a gamei de variabile și a

cunostintelor necesare Verificarea standardului ocupational
Validarea standardului ocupational Elaborarea calificarii
presupune identificarea competentelor care vor descrie
calificarea, descrierea deprinderilor si a cunostintelor necesare
fiecarei competente din calificare, stabilirea metodelor de
evaluare pentru fiecare competenta. Verificarea metodologica de
catre expertii din domeniu Validarea standardului ocupational.
Seminar pentru validarea standardului ocupational Obtinerea
aprobarii finale si introducerea standardului in circuitul national.
Activitatea 1.3: Autorizarea cursului de formare consta in
pregatirea curriculei, a planului de formare si a documentelor
necesare autorizarii. Activitatea 1.4: Elaborarea manualui de
formare pentru consilierul vocational: se va elabora manualul
pentru formator si cel pentru cursanti organizarea 2 seminarii in
vederea finalizarii continutului manualelor Activitatea 1.5.
Derularea cursurilor de formare pentru consilierii vocationali: se
vor organiza 16 grupe, fiind formati 188 de specialisti. (5 zile
formare si 5 zile follow up) Componenta 2: Infiintarea a 3 centre
de evaluare vocationala In cadrul acestei componente se vor
infiinta 3 birouri de consiliere vocationala si vor fi evaluate si
consiliate vocational in vederea integrarii in munca, 450 de
persoane cu dizabilitati. Activitatea 2.1 Identificare spatii pentru
amenajare birouri consiliere vocationala – se vor identifica
spatiile adecvate pentru infiintarea birourilor de consiliere
vocationala Activitatea 2.2 Evaluare si consiliere vocationala
Componenta 3: Infiintare intreprindere sociala pilot Prin aceasta
componenta se urmareste infiintarea unei intreprindere sociale
pilot in vederea integrarii in munca a persoanelor cu dizabilitati.
Intreprinderea sociala pilot va cuprinde 7 ateliere protejate in
cadrul carora 60 de persoane cu dizabilitati vor fi angrenate in
activitati ce vor genera un venit indirect, fiind remunerate pentru
activitatea desfasurata. - Atelier de croitorie - Atelier de
modelare obiecte din lut - Brutarie - Tipografie - Spalatorie
ecologica - Atelier de lumanari - Atelier de gradinarit – sera
Activitatea 3.1 Amenajarea spatiului – spatiul in care va functiona
intreprinderea sociala va fi amenajat corespunzator Activitatea
3.2 Selectare beneficiari – din evidentele partenerului principal,
partenerilor 1,3,6 si 7 vor fi selectati beneficiarii ce vor lucra
ulterior in cadrul atelierelor protejate Activitatea 3.3 Evaluare
beneficiari – echipa multidisciplinara va realiza evaluarea celor
60 de beneficiari ce vor lucra in cadrul atelierelor protejate
Activitatea 3.4 Participare la activitatile din cadrul atelierelor
lucrative – timp de 12 luni, pe perioada implementarii
proiectului, persoanele cu dizabilitati vor realiza activitati, fiind
remunerati pentru aceasta Activitatea 3.5 Organizare schimb de
experienta 4. Managementul proiectului: promovarea proiectului,
achizitii, monitorizarea proiectului

Rezultate anticipate

Rezultate anticipate: In urma implementarii proiectului, se
estimaza ca se vor obtine urmatoarele rezultate: Componenta 1
- Introducere in COR a ocupatiei de consilier vocational,
elaborare standard ocupational consilier vocational si formare si
certificare consilieri vocationali : 1.1 Introducerea in COR a
ocupatiei de consilier vocational - Documente de fundamentare
elaborate; - Acorduri din partea institutiilor de resort obtinute; -
Validarea documentelor - Aprobare comisie obtinuta 1.2
Elaborarea standardului ocupational pentru ocupatia de consilier
vocational - Analiza ocupationala elaborata verificata si validata -
Unitati de competente, elemente de competente si criterii de
realizare ale standardului elaborate; - Fisa de calificare
elaborata; - Verificare metodologica de catre experti realizata; -
Standard ocupational validat; - Seminar de validare standard
vocational realizat; - Aprobare finala obtinuta; - Standard
ocupational introdus in circuitul national; - Curs de formare
autorizat; - Manual de formare pentru formator elaborat; -
Manual de formare pentru cursant elaborat; - 2 seminarii pentru
finalizarea continutului materialelor realizate; - Cursuri de
formare realizate; - 188 de specialisti din cadrul DGASPC-urilor

din tara persoane formati si certificate ca si consilieri vocationali;
 Componenta 2: Infiintarea a 3 centre de evaluare vocationala - 3 centre de evaluare vocationala infiintate - 450 de persoane evaluate si consiliate in vederea integrarii in munca
 Componenta 3: Infiintare intreprindere sociala pilot - Intreprindere sociala infiintata - 60 de persoane evaluate in vederea integrarii in munca in cadrul atelierelor lucrativ - 60 de persoane cu dizabilitati incadrate in munca - Schimb de experienta realizat
 Componenta 4: Promovarea proiectului - 2000 de pliante - 2000 de brosure - 100 afise - 100 de mape - 1 banner - 1 pagina de web creata - 2 panouri publicitare - 1 placa comemorativa - 2 conferinte de presa realizate

Contextul proiectului

Tranzitia de la o economie centralizata la o economie de piata a determinat profunde transformari ale pietei muncii din Romania, reducerea sporului demografic natural si cresterea migratiei, determinand scaderea populatiei active, fenomene cu efect direct asupra economiei prin reducerea contributiilor populatiei, asupra fortei de munca cat si asupra resurselor umane, in general. Strategia de la Lisabona care are ca si obiectiv prioritar „reintegrarea pe piata muncii a grupurilor vulnerabile, imbunatatirea serviciilor de angajare prin promovarea serviciilor de consiliere, formare, si cautarea de locuri de munca”. Prezentul proiect contribuie la realizarea acestor prioritati, propunandu-si atat crearea de locuri de munca (Componenta 3) cat si dezvoltarea serviciilor de consiliere in vederea accesarii unui loc de munca (Componenta 2). Prin Componenta 1 se vizeaza imbunatatirea calitatii capitalului uman implicat in procesul de insertie pe piata muncii a persoanelor defavorizate, investitia in capitalul uman reprezentand si ea una dintre prioritatile Strategiei de la Lisabona. Obiectivul pe care Romania si l-a asumat pentru perioada 2007-2013 in ceea ce priveste piata muncii, se refera la cresterea participarii pe piata muncii si promovarea calitatii ocuparii fortei de munca. Pentru atingerea acestor obiective se impune realizarea unui context favorabil pentru crearea de noi locuri de munca, atragerea si mentinerea pe piata muncii a grupurilor cu participare redusa (tinerii, persoanele cu handicap). Deoarece participarea persoanelor cu handicap la piata muncii este foarte scazuta in Romania, numarul persoanelor cu dizabilitati incadrate in munca in 2005 fiind 13684, PNR promoveaza initiativele favorabile ocuparii grupurilor supuse riscului excluziunii sociale, prin crearea unei pietete a muncii flexibile si inclusive. Liniile Directoare Integrate pentru cresterea economica si ocuparea fortei de munca 2008-2010 precizeaza ca promovarea incluziunii pe piata muncii a persoanelor dezavantajate trebuie sa reprezinte o prioritate pentru statele membre. De asemenea, PNR sprijina educatia si formarea continua, dezvoltarea sistemului de formare continua realizandu-se prin implicarea partenerilor sociali in definirea si validarea calificarilor. In acest sens, proiectul propune elaborarea si validarea standardului ocupational pentru consilierul vocational, precum si formarea in acest domeniu a specialistilor la nivelul intregii tari, acesta fiind considerat a fi o veriga extrem de importanta in procesul de integrare in munca a persoanei defavorizate. Proiectul se incadreaza in obiectivele POS DRU, cuprinzand atat o componenta de calificare a persoanelor apartinand grupului tinta cat si o componenta de formare a persoanelor specializate care lucreaza in domeniu. Grup tinta: 60 de persoane cu dizabilitati vor fi evaluate si integrate in munca in cadrul intreprinderii sociale pilot ce va fi dezvoltata prin implementarea proiectului. De asemenea, 450 de persoane cu dizabilitati vor fi evaluate si consiliate vocational in vederea integrarii pe piata libera a muncii. Persoanele cu handicap au nevoi speciale ca urmare a unui dezavantaj datorat unor deficiente fizice, senzoriale sau mintale, care le impiedica sau le limiteaza accesul normal si in conditii de egalitate la viata sociala, potrivit varstei, sexului, factorilor sociali, materiali si culturali, necesitand masuri de protectie speciala in vederea

integrării lor sociale. Persoanele cu dizabilități reprezintă un segment al populației marginalizat socio-economic, drepturile acestora (în conformitate cu valorile europene) fiind frecvent încălcate. Persoanele cu dizabilități nu știu să practice o meserie, și mai grav, au un puternic deficit de socializare, nu știu să relaționeze cu cei din jur, să ducă o viață socială normală, independentă, acest lucru datorându-se hiperprotecției părinților și reticentei societății. Acest segment implică eforturi deosebite în vederea incluziunii sociale deoarece se impune simultan problema gășirii unui loc de muncă, a construirii unor relații sociale și interpersonale diferite prin natura lor de experiență anterioară. Deosebit în acest proiect este conceptul de stimulare a competențelor și a resurselor individuale prin servicii integrate oferite într-un centru accesibilizat și dotat cu facilități de calitate la standarde europene, activitate ocupațională zilnică, inițiere și pregătire profesională în activități adecvate și benefice pentru tineri, părinți și societate și asigurarea unui loc de muncă sigur și remunerat. Introducerea în COR a ocupației de consilier vocațional și formarea specialiștilor din țară ca și consilieri vocaționali, vor contribui indirect la îmbunătățirea situației persoanelor defavorizate. Deoarece acest proiect pune accent pe acordarea unui sprijin concret persoanelor cu dizabilități, acest lucru va avea efecte secundare benefice asupra sistemului de protecție a persoanelor cu handicap precum și asupra întregii societăți în general.

Justificarea necesității implementării proiectului

Numarul total de persoane adulte cu handicap din Romania este de 557697. In evidentele Partenerului principal, din 5388 de persoane adulte cu dizabilitati (2135 femei si 3253 barbati), 2212 persoane sunt angajate, 721 de persoane (18-35) ani nu au nici un loc de munca. In evidentele Partenerului 1 din 7572 persoane adulte cu dizabilitati (2802 femei si 4770 barbati), 864 persoane sunt angajate, 935 de persoane (18-35ani) neavand loc de munca. In evidentele Partenerului 2 din 16100 persoane cu dizabilitati (9135 femei si 6965 barbati), 1307 persoane sunt incadrate in munca, 3539 persoane (18-35ani) neavand loc de munca. Din totalul utilizatorilor de servicii sociale, un numar de 510 persoane cu dizabilitati (femei si barbati) sunt potentiali beneficiari directi proiectului. Procesul de restructurare a economiei romanesti a fost insotit de un puternic impact negativ asupra nivelului de ocupare a fortei de muncă, producand „somaj cronic”. Tranzitia din ultimii ani a generat schimbari masive pe piata muncii, determinand aparitia unor fenomene cu efecte directe si indirecte asupra fortei de munca si a resurselor umane in general. Printre principalele modificari intervenite in plan economic se numara restrangerea unor sectoare de activitate, fapt ce a determinat aparitia fenomenului de somaj si dependenta unui numar tot mai mare de persoane de mecanismele de asistenta sociala, modificarea continutului unor profesii si cresterea nivelului de competenta cerut pentru ocuparea unui loc de munca. Efectele acestor modificari sunt resimtite de intreaga populatie, indiferent de varsta, nivel de educatie, in grade de intensitate si durate diferite. Integrarea tinerilor in societate si viata activa si folosirea optima a potentialului lor reprezinta elementele esentiale pentru reducerea riscului excluziunii sociale si pentru ajungerea la o crestere durabila a oricarei societati. In conditiile in care gasirea unui loc de munca poate fi o problema pentru oricine, persoana cu dizabilitati va intampina, pe langa oferta putin generoasa de locuri de munca si o serie de prejudecati ale comunitatii. In aceste conditii exista riscul demotivarii acestora si al ramanerii in conditia in care se afla: traind dintr-un ajutor pe care statul i-l ofera si care ii asigura, cel mult, existenta, purtand permanent eticheta handicapului asociata cu inutilitatea sociala. In prezent, serviciile sociale vizeaza mai mult dezvoltarea abilitatilor de gasire a unui loc de munca, de acceptare a rigurilor calitatii de angajat fara a oferi insa o alternativa concreta de angajare. Prin implementarea proiectului se vor dezvolta ateliere

protejate (Intreprindere sociala), in cadrul carora persoanele cu dizabilitati vor avea posibilitatea de fi integrate in mod real in munca, initial, intr-un mediu protejat, pentru ca ulterior daca va fi posibil sa fie integrate pe piata libera a muncii. Integrarea socio-profesionala a persoanelor cu handicap prezinta o serie de oportunitati pe care societatea nu le valorifica suficient: reprezinta o forta de muncă importanta, aceste persoane au abilități specifice, sunt potrivite pentru activitati repetitive, uneori sunt mai productive decat alte persoane, au o motivatie crescuta, nu creează conflicte la locul de munca, sunt mai putin interesate de schimbarea locului de munca. Intreprinderea sociala presupune activitati cu scop lucrativ ale carei obiective sunt esentialmente sociale si ale caror profituri sunt reinvestite in acest scop, in acest tip de activitate sau în folosul comunitatii. O conditie esentiala in procesul de insertie pe piata muncii o reprezinta consilierea vocationala ca modalitate de sprijin a persoanei care intampina dificultati în existenta cotidiana. Consilierea presupune o conversatie personalizata care poate clarifica problema, poate ajuta in luarea deciziei si in găsirea unei solutii optime, consilierea vocationala fiind o metoda eficienta in procesul de integrare a persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii. Toate activitatile ce se vor desfasura in cadrul proiectului, converg catre cresterea gradului de integrare profesionala a persoanelor cu dizabilitati. Atat infiintarea intreprinderii sociale pilot, in cadrul careia persoanele cu dizabilitati vor putea fi integrate efectiv in munca, reprezentand in acelasi timp si o modalitate de dobandire a unor abilitati specifice cat si prin componenta de formare a specialistilor din tara vor avea efecte pozitive in ceea ce priveste facilitarea accesului pe piata de munca a persoanelor cu dizabilitati. Proiectul propus este unul inovator din cel putin 2 puncte de vedere: pe de o parte, infiintarea unei intreprinderii sociale pilot, in cadrul careia 60 de persoane cu dizabilitati vor desfasura activitati si vor produce bunuri si produse ce vor fi utilizate in sistem fiind remunerati pentru activitatea desfasurata, acest lucru reprezentand un model de buna practica. Pe de alta parte, inscrierea in COR a unei noi ocupatii si formarea a 188 de specialisti, reprezinta o plus valoare pe care proiectul o aduce.

Resursele alocate pentru implementarea proiectului	Activitatile preconizate se vor realiza atat la sediul solicitantului cat si la sediile partenerilor. Resurse disponibile pentru implementarea proiectului: -Birouri: 1 birou – solicitant, 5 birouri parteneri -Imobil in suprafata de 1830 mp pentru dezvoltare intreprindere sociala -Echipamentele necesare pentru dotarea atelierelor de croitorie, ceramica -Echipamente/mobilier: 4 calculatoare, 1 lapop, 3 imprimante, mobilier de birou Se vor achizitiona echipamente pentru dotarea atelierelor de brutarie, spalatorie, tipografie, lumanari, echipamente si mobilier pentru dotarea celor 3 birouri de consiliere vocationala (3 computere, 3imprimante, 3birouri, 3 dulapuri, scaune), materiale consumabile (hartie, toner), materiale de promovare (pliante si brosure)
Managementul proiectului	Echipa de management: -Manager de proiect: absolvent de studii superioare de lunga durata, certificat in managementul de proiect, cu experienta de peste 5 ani in implementarea proiectelor cu finantare europeana, avand capacitatea de analiza si sinteza, de rezolvare a problemelor, foarte bune abilitati de comunicare si negociere. -Asistent manager: absolvent de studii superioare de lunga durata, cu experienta in implementarea proiectelor cu finantare europeana de 3 ani, certificat ca si manager de proiect. -Expert financiar: absolvent de studii economice de lunga durata, cu experienta de cel putin 4 ani in planificarea financiara, implementare bugetara in sistemul public si experienta de minim 2 ani in proiectele cu finantare europeana. -Consilier juridic: absolvent de studii juridice, cu experienta in domeniul achizitiilor publice/avizare contracte de 9

ani si 3 ani experienta in domeniul proiectelor cu finantare europeana. Echipa de management este responsabila de coordonarea proiectului, realizarea obiectivelor si atingerea rezultatelor propuse in termenele prevazute la un nivel de calitate adecvat. Echipa de implementare a proiectului cu rol in implementarea activitatilor, pe fiecare componenta in parte, este urmatoarea: Componneta 1:Expertii pe termen lung:1 coordonator -absolvent de studii superioare de lunga durata, cu experienta de munca in domeniul social de minim 3 ani, certificat ca si manager de proiect; - asistent componenta-absolvent de studii superioare de lunga durata in domeniul social, cu experienta de minim 2 ani,- 1 responsabil local organizare modulele de instruire-absolvent de studii superioare de lunga durata, cu experinta in domeniu de cel putin 5 ani in formarea continua a adultilor, - 3 formatori-experienta recenta de munca in domeniul social,in formarea adultilor de peste 5 ani, -3 evaluatori- exerienta recenta de munca in domeniul social,in validarea rezultatelor invatarii de peste 5 ani,- 6 experti elaborare standard (1/2norma)- absolventi de studii superioare de lunga durata,cu peste 5 ani experienta in elaborarea de standarde ocupationale. C2:Expertii pe termen lung:1 coordonator-absolvent de studii superioare de lunga durata in, cu experienta de munca in domeniul social de minim 3 ani, certificat ca si manager de proiect, -1 asistent componenta- absolvent de studii superioare de lunga durata in domeniul social, cu experienta de minim 2 ani,-2 responsabili locali (1/2norma)-absolventi de studii superioare, cu experienta de munca in domeniul social de minim 2 ani,- 4 experti consiliere vocationala formati in cadrul Componentei 1 (1/2 norma)-absolventi de studii superioare de lunga durata in domeniul social, cu experienta recenta de munca in problematica persoanelor cu dizabilitati C 3:Expertii pe termen lung-1 coordonator-absolvent de studii superioare de lunga durata in, cu experienta de munca in domeniul social de minim 3 ani, certificat ca si manager de proiect; -1asistent componenta absolvent de studii superioare de lunga durata in domeniul social, cu experienta de minim 2 ani,-1 responsabil local pentru atelierul de gradinarit-absolvent de studii superioare, cu experienta de munca in domeniul social de minim 2 ani,-3 psihologi-absolventi de studii superioare de lunga durata,cu experienta in lucrul cu persoanele cu dizabilitati,-3asistenti sociali-absolventi de studii superioare de lunga durata,cu experienta in lucrul cu persoanele cu dizabilitati, -3 consilieri vocationali - dupa finalizarea C 1-absolventi de studii superioare de lunga durata, in domeniul social, cu experienta in lucrul cu persoanele cu dizabilitati,- 2 instructori brutarie - calificare in domeniu, experienta relevanta in activitatea respectiva,2 instructori spalatorie-calificare in domeniu, experienta relevanta,2 instructori croitorie - calificare in domeniu, experienta relevanta ,1 instructor tipografie-calificare in domeniu, experienta relevanta in activitatea respectiva,1 instructor lut- calificare in domeniu, experienta relevanta in activitatea respectiva,1 instructor lumanari - calificare in domeniu, experienta relevanta in activitatea respectiva, 2 instructori gradinarit- calificare in domeniu, experienta relevanta in activitatea respectiva Solicitantul va asigura managementul general al proiectului pe toata perioada de implementare. Proiectul este structurat in 3 componente:C1 - Introducere in COR a ocupatiei de consilier vocational,elaborare standard pentru ocupatia de consilier vocational si formare, evaluare si certificare consilieri vocationali;C2 - Infiintare birouri de consiliere vocationala;C3 - Infiintare intreprindere sociala pilot Solicitantul va desemna cate un coordonator pentru fiecare din cele 3 componente, care va raporta direct managerului de proiect, avand rolul de a coordona echipa de implementare pentru fiecare componenta in parte. Partenerii vor desemna responsabili locali pentru implementarea punctuala a activitatilor proiectului. Managementul proiectului: Activitatea de informare si

publicitate se va realiza pe toata perioada de implementare a proiectului si va consta in elaborarea si distribuirea de materiale informative (pliante si brosure), amplasarea de panouri publicitate aferente lucrarilor de amenajare, realizare website, conferinte de presa. Se vor elabora pliante si brosure ce vor cuprinde informatii privind proiectul ce se desfășoară, obiectivele urmărite, prezentarea instituției ce implementează proiectul, cine pot fi beneficiarii și ce servicii vor fi oferite în cadrul centrului se va amenaja. Pagina web va cuprinde informații privitoare la proiect, echipa de implementare, prezentarea generala a partenerilor, link-uri utile privind organizațiile ce au ca domeniu de activitate protejarea persoanelor cu handicap, fișiere multimedia cu prezentarea impactului proiectului. Pagina de web va fi accesibilizată conform legislației în vigoare privind promovarea și protecția persoanelor cu handicap. Realizarea și amplasarea a panourilor publicitare presupune atât realizarea panourilor publicitare aferente lucrărilor de amenajarea a imobilului și placa comemorativă ce va fi amplasată după terminarea lucrărilor, cât și realizarea unor machete de presă care vor prezenta succint proiectul demarat și publicarea acestora într-un ziar de mare tiraj. Panourile publicitare vor fi amplasate în momentul în care vor demara lucrările de construcție și va consta în amplasarea a două panouri cu informații despre obiectivele proiectului. După terminarea lucrărilor de construcții se va amplasa placa comemorativă. De asemenea, se vor realiza doua conferinte de presa, la inceputul si la sfarsitul proiectului pentru a fi prezentate obiectivele proiectului respectiv rezultatele obtinute prin implementarea proiectului. Pentru atingerea obiectivelor se vor achizitiona lucrari de amenajare si refunctionalizare, achizitia de echipamente necesare pentru dotarea birourilor de consiliere vocationala precum si cele necesare pentru functionarea atelierelor protejate Achizitiile in cadrul proiectului se vor realiza cu respectarea prevederilor legale in vigoare. Managerul de proiect, seful compartimentului financiar contabil vor monitoriza si vor asigura un nivel adecvat de control financiar a cheltuielilor ce se vor efectua in cadrul proiectului.

Metodologia de implementare Solicitantul va asigura managementul general al proiectului, va coordona activitatea si va corela rezultatele activitatii tuturor partenerilor implicati in proiect. Prima luna este alocata pentru organizarea proiectului, stabilirea responsabilitatilor si sarcinilor, stabilirea strategiei de comunicare. Proiectul este structurat in 3 componente mari fiecare dintre acestea cuprinzand pachete de lucru, impartite la randul lor in activitati si subactivitati. In primul an de implementare se vor initia componentele 1 si 3.. In vederea implementarii Componentei 1 a proiectului, partenerul principal va desemna coordonatorul care va monitoriza concordanta intre activitati si planul initial, volumul si calitatea muncii efectuate, cheltuielile efectuate in comparatie cu cele prevazute, eficacitatea activitatilor, coordonarea selectarii evaluatorilor si formatorilor, iar partenerul 8 va desemna un responsabil local care va avea ca si atributii organizarea modulelor de formare, coordonarea activitatii expertilor, organizarea focus grupurilor si a atelierelor de lucru, desemnarea specialistilor implicati in toate activitatile acestei componente. Se vor aplica procedurile legale de introducerea a ocupatiei in COR, indicatorul de realizare a acestei activitati fiind aprobarea din partea ministerului de resort. In vederea elaborarii standardului ocupational vor fi desemnati experti in elaborarea standardelor ocupationale care vor aplica metodologia de elaborare a standardelor ocupationale aprobata de Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor. Prima etapa o constituie elaborarea analizei ocupationale, a identificarii cerintelor ocupationale in vederea definirii competentelor necesare practicarii ocupatiei de consilier vocational. Expertii in elaborarea standardelor ocupationale vor colecta date, vor aplica interviuri, vor organiza focus grupuri, vor organiza datele si vor

completa formularele CNFPA. După validarea analizei ocupationale, versiunea finală a standardului se va supune discuției în cadrul unui atelier de lucru cu persoanele ce desfășoară această ocupație în vederea identificării competențelor și elaborării de calificări. Indicatorul de verificare a acestei activități se constituie în aprobarea primită de la CNFPA de aprobare a standardului ocupational. Pentru formarea celor 188 de specialiști, partenerul 8 va desemna specialiști pentru autorizarea cursului de către CNFPA, etapă ce presupune elaborarea programei cadru de pregătire și desemnarea formatorilor și a responsabililor pentru activitățile practice. După obținerea autorizării, partenerul 8 va desemna specialiști pentru elaborarea manualelor de formare care vor fi definitivare în cadrul a 2 ateliere de lucru. După obținerea autorizării formatorii vor derula modulele de formare, astfel: În Regiunile de Dezvoltare 3, 4 și 8-6 grupe, 5 a câte 13 persoane și 1 formata din 11 persoane. În regiunea 2-2 grupe a câte 12 persoane. În regiunea 1-2 grupe a câte 12 persoane. În regiunile 5 și 6-4 grupe a câte 10 persoane. În regiunea 7-2 grupe a câte 12 persoane. Formarea se va desfășura în 2 etape: 5 zile de formare și 5 zile follow up. Evaluatorii vor elabora instrumentele de evaluare și după obținerea aprobării CNFPA, se vor deplasa la locul de muncă al specialiștilor formați pentru evaluarea în condiții reale de muncă. La final, partenerul 8 va elibera certificate de absolvire însoțite de certificate de competențe profesionale. Componenta 2 se va iniția în anul 2, după derularea modulelor de formare, astfel ca persoanele formate vor fi implicate în activitatea birourilor de consiliere. Partenerul principal va desemna un coordonator pentru realizarea acestei componente, iar partenerii 2, 3 vor desemna câte un responsabil local ce vor avea rolul de a monitoriza implementarea activităților la nivel local și atingerea obiectivelor în timp și cu bugetul alocat. Se vor identifica și dota spațiile pentru realizarea activității de consiliere vocațională. În perioada de funcționare a birourilor de consiliere se vor evalua și consilia 450 de persoane cu dizabilități. Componenta 3 se va iniția în primul an și va continua până la finalizarea proiectului. Partenerul principal va desemna un coordonator, iar partenerii 3, 6, 7 vor desemna câte un responsabil pentru funcționarea atelierelor de lămânari, croitorie, grădinarit. Obiectivul acestei componente constă în înființarea unei întreprinderi sociale pilot în cadrul căreia 60 de persoane cu dizabilități vor fi încadrate în muncă. Se vor înființa 7 ateliere protejate după cum urmează: atelier de butărie, spalatorie, atelier de croitorie și serigrafie, tipografie, atelier de lămânari, atelier de modelare obiecte din lut, atelier de grădinarit (seră). În primul an de implementare a proiectului se vor amenaja și dota corespunzător spațiile în care vor funcționa cele 7 ateliere și va fi inițiată procedura de selecție a beneficiarilor. În activitatea de selecție a beneficiarilor se vor implica partenerul principal, partenerul 1, partenerul 3, partenerul 6 și partenerul 7. În anul 2, după finalizarea etapei de selecție se va realiza evaluarea persoanelor cu handicap, funcție de rezultat, fiind îndrumați către unul dintre cele 7 ateliere. În activitatea de selecție a beneficiarilor se vor implica partenerul principal și partenerii 1, 3, 6, 7. Rolul partenerilor 4, 5 în desfășurarea Componentei 3 constă în acordarea de asistență tehnică și metodologică prin transfer de cunoștințe, realizând, alături de partenerul principal schimburi de experiență. Promovarea proiectului se va realiza prin elaborarea de materiale informative, distribuirea acestora și organizarea unor evenimente de informare. Pagina web va cuprinde informații despre proiect, link-uri utile. Activitatea de realizare și amplasare a panourilor publicitare presupune realizarea panourilor aferente lucrărilor de amenajare și placă comemorativă ce va fi amplasată după terminarea lucrărilor, cât și realizarea unor machete de presă. Coordonatorii vor raporta periodic managerului de proiect periodic (prin transmiterea de rapoarte

de activitate si intalniri organizate); se vor elabora fise de monitorizare a stadiului de implementare a activitatilor.

Proiect generator de venit NU

DESCRIERE PROIECT 2

Sustenabilitatea proiectului	<p>Sustenabilitatea va fi realizată de către toti partenerii implicati in implementarea proiectului. 1. La finalul proiectului, ocupatia de consilier vocational va fi recunoscuta, fiind totodata elaborat si standardul ocupational de consilier vocational. De asemenea, vor exista 188 de specialisti cu activitate in domeniul persoanelor cu dizabilitati, la nivelul intregii tari, formati si certificati in meseria de consilieri vocationali, acestia constituind o resursa importanta la nivelul institutiilor din care provin. 2. La finalul implementarii proiectului, vor exista 3 centre de consiliere vocationala functionale, in perioada de sustenabilitate a proiectului, functionarea acestora fiind asigurata de catre structurile in cadrul carora au fost infiintate. In cadrul acestor centre se va continua activitatea de consiliere vocationala a persoanelor cu dizabilitati, in colaborare cu alte structuri deja existente, care vor avea rolul de a indruma persoanele cu dizabilitati catre centrele respective. Se vor stabili contacte cu structurile specializate in integrarea in munca a persoanelor cu dizabilitati in vederea identificarii de potentiali angajatori precum si 3. La finalul proiectului, dupa o perioada de functionare efectiva de 12 luni a atelierelor protejate, partenerul principal va avea date concrete in ceea ce priveste costurile necesare pentru functionarea intreprinderii sociale si veniturile ce se pot realiza. Se vor realiza demersurile pentru ca intreprinderea sociala sa capete personalitate juridica, fiecare partener implicat in dezvoltarea intreprinderii sociale urmand a fi reprezentat in Consiliul de Administratie al noii structuri de cate o persoana. Dupa obtinerea statutului juridic, intreprinderea sociala va putea incheia contracte de furnizare de produse, si, astfel o parte din costurile de functionare vor fi acoperite din veniturile realizate, in acelasi timp fiind sustinuta financiar de catre partenerul principal. Salariile lunare ale persoanelor cu dizabilități vor fi suportate de catre partenerul principal, iar veniturile provenite din vanzarea produselor realizate in cadrul atelierelor vor fi investite în materialele necesare în vederea derulării activităților din cadrul intreprinderii sociale: materiale de croitorie, material ceramice, ceară, materiale consumabile pentru atelierul tipografie, materie primă de panificație, unelte de grădinărit . Proiectul de față cuprinde activități care pot constitui modele de bună practică (intreprindere socială creată care are ca scop integrarea in munca a persoanelor cu dizabilități) pentru alte institutii care promovează incluziunea socială a persoanelor cu handicap, organizații nonguvernamentale care activează în domeniul persoanelor cu handicap.</p>
Egalitate de șanse	<p>Echipele de proiect va fi constituita pe baza principiului egalitatii de gen, realizandu-se o repartitie proportionala a numarului de femei si barbati pe posturile din cadrul proiectului, singurul criteriu de care se va tine cont in selectarea persoanelor, fiind conditii legate de calificare si experienta. Se va respecta principiul nediscriminarii, fiind incluse in proiect persoane, indiferent de nationalitate, etnie, convingeri religioase, varsta, orientare sexuala, limba, categorie sociala, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata. Principiul egalitatii de sanse va fi respectat si in cazul atribuirii si derulării contractelor de achizitii de servicii, produse si lucrari. Procedurile de achizitii ce se vor dezvolta in cadrul proiectului vor respecta principiile nediscriminarii, transparentei, tratamentului egal, proportionalitatii, recunoasterii reciproce. Toti operatorii economici vor avea posibilitatea de a participa la procedurile de atribuire si sanse egale de a deveni contractant . Spatiile in care</p>

	<p>vor functiona intreprinderea sociala si centrele de consiliere vocationala vor respecta standardele pentru accesul in cladiri a persoanelor cu dizabilitati, realizandu-se amenajari menite sa diminueze disconfortul acestor persoane, astfel, ca orice persoana cu dizabilitati, indiferent de tipul de handicap, vor avea sanse egale de a participa la activitatile proiectului. Grupul tinta al proiectului se va constitui pe baza principiului egalitatii de sanse, fiind incluse atat femei cat si barbati, indiferent de varsta, etnie, tip de handicap.</p>
Alte obiective orizontale	<p>Dezvoltare durabila:rin activitatile de amenajare ce se vor realiza la nivelul cladirii in care se va dezvolta intreprinderea sociala se va realiza cresterea eficientei termice in vederea mentinerii caldurii la interior. Aceasta presupune adăugarea de izolație termică, etanșarea, îmbunătățirea sau chiar înlocuirea ferestrelor și a ușilor, precum și îmbunătățirea echipamentelor și instalațiilor cu care este dotată clădirea. Reabilitarea termică înseamnă și implementarea de măsuri de eficiență energetică în toate activitățile de renovare și reparații ale clădirii. În paralel cu reducerea consumului de energie, se va pune accent si pe economia de resurse primare și reducerea emisiilor poluante în mediul înconjurător. Toate persoanele care isi vor desfasura activitatea in cadrul intreprinderii sociale pilot vor fi informate in legatura cu necesitatea economisirii energiei, aceasta obligativitate fiind inclusa si in regulamentul de ordine interioara. Echipamentele ce se vor achizitiona pentru dotarea atelierelor precum si materiile prime folosite vor respecta cerintele si specificatiile prevazute de legislatia in vigoare. Inovare si TIC:prin crearea paginii de web se va asigura o comunicare transparenta cu comunitatea. Aceasta prezentare pe internet a proiectului va avea rolul sa ofere si celorlalte comunități de la nivel județean / regional un exemplu de buna practica care poate fi multiplicat cu succes. De asemenea, se va realiza o baza de date cu toate persoanele cu dizabilități, care sa conțină informații primare despre beneficiari, tipurile de servicii oferite fiecăruia și evoluția acestora in timp. Abordare interregionala si transnationala Proiectul presupune implicarea partenerilor din diferite tari din Uniunea Europeana in vederea preluarii si implementarii in Romania a unor modele de bune practici. Unul dintre partenerii transnationali dezvolta acelasi gen de activitati de peste 10 ani, in intreprinderea sociala pe care acest partener a dezvoltat-o, fiind incadrate in munca peste 2400 de persoane cu dizabilitati. Abordare interregionala consta in implicarea partenerilor din Romania in transferul de competente in ceea ce priveste integrarea pe piata muncii a persoanelor cu handicap prin infiintarea centrelor de consiliere vocationala.</p>
Complementaritatea cu alte strategii/programe/proiecte	<p>Agenda de la Lisabona – „Reintegrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile, îmbunatatirea serviciilor de angajare prin promovarea serviciilor de consiliere, formare, și cautarea de locuri de munca” - Proiectul contribuie la realizarea acestor prioritati, propunandu-si atat crearea de locuri de munca cat si dezvoltarea serviciilor de consilire in vederea accesarii unui loc de munca. Programul National de Reforme, Planul National de Dezvoltare – Unul dintre obiectivele proiectului consta in crearea de locuri de munca pentru persoanele cu dizabilitati, adaptate nevoilor lor. Strategia Națională pentru Protecția, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap 2006 – 2013 – Proiectul prevede masuri de formare profesionala a specialistilor în vederea integrării pe piata fortei de munca a persoanelor cu dizabilitati.</p>
Alte informații relevante	<p>In prezent partenerul principal, deruleaza un proiect cu finantare europeana care presupune instruirea(organizarea de cursuri) pentru numar de 24 de tineri cu dizabilitati. Pregatirea profesionala a beneficiarilor se realizeaza in meseria de croitor si serigraf. Principalele criterii de selectie a partenerilor sunt: Partenerii 1,2, expertiza si experienta in domeniul persoanelor cu dizabilitati Partenerul 3 :expertiza si experienta in domeniul</p>

persoanelor cu dizabilitati- cu experinta anterioara in dezvoltarea unui atelier de lumanari Partenerul 6 experinta relevanta in domeniul persoanelor cu dizabilitaticu experinta in dezvoltarea unui atelier de modelare obiecte din lut Partenerul 7 experinta relevanta in domeniul persoanelor cu dizabilitati - cu experinta in dezvoltarea unei sere Partenerul 8-experienta relevanta in formarea continua a adultilor, Partenerul Transnational 4 experinta anterioara in Romania in domeniul integrarii scolare si sociale a persoanelor cu handicap. Partenerul 5 un model de buna practica pentru integrarea pe piata muncii a persoanelor cu handicap(dezvoltarea unei inteprinderi sociale care are in prezent un numar de 2400 angajati). Expertii pe termen scurt pentru implementarea activitatilor proiectului sunt: -4 experti elaborare manual pentru consilierul vocational (1/2norma)- absolventi de studii superioare de lunga durata, cu experienta in formarea continua a adultilor de minim 5 ani. -3 psihologi (1/2 norma)- absolventi de studii superioare de lunga durata, in domeniul social, cu experienta in lucrul cu persoanele cu dizabilitati

GRAFICUL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI

Activitatea (*)	Durăță	Organizația care implementează proiectul (*)
Anul - 1		
1 Pregătirea și o...		Solicitantului ...
3 Componenta 1 -...		Solicitantului ...
5 1.1 Introducere...		Solicitantului ...
6 1.1.1 Pregătire...		Solicitantului ...
7 1.1.2 Obținerea...		Solicitantului ...
8 1.1.3 Validarea...		Solicitantului ...
9 1.1.4 Obținerea...		Solicitantului ...
10 1.2 Elaborarea ...		Solicitantului ...
11 1.2.1 Elaborare...		Solicitantului ...
12 1.2.2 Verificar...		Solicitantului ...
13 1.2.3 Organizar...		Solicitantului ...
14 1.2.4 Validare ...		Solicitantului ...
15 1.2.5 Stabilire...		Solicitantului ...
16 1.2.6 Elaborare...		Solicitantului ...
17 1.2.7 Verificar...		Solicitantului ...
18 1.2.8 Validare ...		Solicitantului ...
19 1.2.9 Organizar...		Solicitantului ...
20 1.2.10 Aprobare...		Solicitantului ...
21 1.3 Autorizare ...		Solicitantului ...

22	1.4 Elaborarea ...		Solicitantului ...
23	1.4.1 Elaborare...		Solicitantului ...
24	1.4.2 Elaborare...		Solicitantului ...
25	1.4.3 Organizar...		Solicitantului ...
26	Pregatirea Acti...		Solicitantului ...
27	Componenta 3: I...		Solicitantului ...
28	3.1 Amenajare s...		Solicitantului ...
29	4. Management d...		Solicitantului ...
30	4.1 Promovarea ...		Solicitantului ...
31	4.2.1 Achizitia...		Solicitantului ...
32	Pregatirea Acti...		Solicitantului ...
33	4.2.2 Achizitia...		Solicitantului ...

Anul - 2

1	Componenta 1 In...		Solicitantului ...
2	1.5 Derularea c...		Solicitantului ...
3	Componenta 2 In...		Solicitantului ...
4	2.1 Identificar...		Solicitantului ...
5	2.2 Selectare b...		Solicitantului ...
6	Pregatirea acti...		Solicitantului ...
7	2.3 Consiliere ...		Solicitantului ...
8	Componenta 3 In...		Solicitantului ...
9	3.2 Selectare b...		Solicitantului ...
10	3.3 Evaluare be...		Solicitantului ...
11	3.4 Derulare ac...		Solicitantului ...
12	3.5 Organizare ...		Solicitantului ...
13	3.5 Organizare ...		Solicitantului ...
14	4. Management d...		Solicitantului ...
15	4.1 Promovarea ...		Solicitantului ...
16	4.2.2 Achizitia...		Solicitantului ...
17	Pregatirea Acti...		Solicitantului ...
18	4.2.3 Achizitia...		Solicitantului ...

Anul - 3

1	Componenta 2 In...		Solicitantului ...
2	2.3 Consiliere ...		Solicitantului ...

3	Componenta 3: I...	<input type="text"/>	Solicitantului ...
4	3.4 Derulare ac...	<input type="text"/>	Solicitantului ...
5	4. Managementul...	<input type="text"/>	Solicitantului ...
6	4.1 Promovarea ...	<input type="text"/>	Solicitantului ...

Activitatea (*)		Organizația care implementează proiectul (*)
Anul - 1		
1	Pregatirea si organizarea proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener transnațional 4 Partener transnațional 5 Partener național 6 Partener național 7 Partener național 8
3	Componenta 1 - Introducerea in COR a ocupatiei de consilier vocational, elaborare standard si formarea specialistilor	Solicitantului Partener național 8
5	1.1 Introducerea in COR a ocupatiei de consilier vocational	Solicitantului Partener național 8
6	1.1.1 Pregatirea documentelor de fundamantare	Solicitantului Partener național 8
7	1.1.2 Obtinerea acordurilor din partea institutiilor de resort	Solicitantului Partener național 8
8	1.1.3 Validarea de catre comunitatea profesionala	Solicitantului Partener național 8
9	1.1.4 Obtinerea aprobarii de introducere in COR	Solicitantului Partener național 8
10	1.2 Elaborarea standardului ocupational pentru ocupatia de consilier vocational	Solicitantului Partener național 8
11	1.2.1 Elaborare analiza ocupationala	Solicitantului Partener național 8
12	1.2.2 Verificare analiza ocupationala	Solicitantului Partener național 8
13	1.2.3 Organizare seminar validare analiza ocupationala	Solicitantului Partener național 8
14	1.2.4 Validare analiza ocupationala	Solicitantului Partener național 8
15	1.2.5 Stabilire unitati de competente, elemente de competente si criterii	Solicitantului Partener național 8
16	1.2.6 Elaborare fisa de calificare	Solicitantului Partener național 8
17	1.2.7 Verificare metodologica	Solicitantului Partener național 8
18	1.2.8 Validare standard ocupational	Solicitantului Partener național 8
19	1.2.9 Organizare seminar pentru validare standard	Solicitantului Partener național 8
20	1.2.10 Aprobare finala si introducere standard in circuitul national	Solicitantului Partener național 8
21	1.3 Autorizare curs de formare	Solicitantului Partener național 8
22	1.4 Elaborarea manualului de formare pentru consilierul	Solicitantului Partener național 8
23	1.4.1 Elaborare manual pentru formator	Solicitantului Partener național 8
24	1.4.2 Elaborare manual pentru cursanti	Solicitantului Partener național 8
25	1.4.3 Organizare seminarii pentru finalizarea continutului materialelor	Solicitantului Partener național 8
26	Pregatirea Activitatii 1.5 Derularea cursurilor de formare	Solicitantului Partener național 8

27	Componenta 3: Infiintare intreprindere sociala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 3 Partener transnațional 4 Partener transnațional 5 Partener național 6 Partener național 7
28	3.1 Amenajare si refunctionalizare spatiu	Solicitantului
29	4. Management de proiect	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7 Partener național 8
30	4.1 Promovarea proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7 Partener național 8
31	4.2.1 Achizitia de lucrari de amenajare si refunctionalizare spatiu	Solicitantului
32	Pregatirea Activitatii 4.2.2 Achizitia de echipamente si mobilier pentru dotarea atelierelor	Solicitantului
33	4.2.2 Achizitia de echipamente si mobilier pentru dotarea atelierelor	Solicitantului
Anul - 2		
1	Componenta 1 Introducerea in COR a ocupatiei de consilier vocational, elaborare standard si formare	Solicitantului Partener național 8
2	1.5 Derularea cursurilor de formare	Solicitantului Partener național 8
3	Componenta 2 Infiintarea a 3 centre de evaluare vocationala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
4	2.1 Identificare spatii	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
5	2.2 Selectare beneficiari consiliere vocationala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
6	Pregatirea activitatii 2.3 Consiliere vocationala beneficiari	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
7	2.3 Consiliere vocationala beneficiari	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
8	Componenta 3 Infiintare intreprindere sociala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 3 Partener transnațional 4 Partener transnațional 5 Partener național 6 Partener național 7
9	3.2 Selectare beneficiari ateliere protejate	Solicitantului Partener național 1 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7
10	3.3 Evaluare beneficiari	Solicitantului
11	3.4 Derulare activitati in cadrul atelierelor protejate	Solicitantului Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7
12	3.5 Organizare schimburi de experienta	Solicitantului Partener transnațional 4 Partener transnațional 5
13	3.5 Organizare schimburi de experienta	Solicitantului Partener transnațional 4 Partener transnațional 5
14	4. Management de proiect	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7 Partener național 8
15	4.1 Promovarea proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7 Partener național 8
16	4.2.2 Achizitia de echipamente si mobilier pentru dotarea atelierelor	Solicitantului
17	Pregatirea Activitatii 4.2.3 Achizitia de echipamente si mobilier pentru dotarea birourilor de consiliere vocationala	Solicitantului

18	4.2.3 Achizitia de echipamente si mobilier pentru dotarea birourilor de consiliere vocationala	Solicitantului
Anul - 3		
1	Componenta 2 Infiintarea a 3 centre de evaluare vocationala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
2	2.3 Consiliere vocationala ben...	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2
3	Componenta 3: Infiintare intreprindere sociala	Solicitantului Partener național 3 Partener transnațional 4 Partener transnațional 5 Partener național 6 Partener național 7
4	3.4 Derulare activitati in cadrul atelierelor protejate	Solicitantului Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7
5	4. Managementul proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7
6	4.1 Promovarea proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 6 Partener național 7

Date Financiare

PACHETUL DE FINANȚARE A PROIECTULUI

		Anul 1	Anul 2	Anul 3	Total
1	Resurse umane	1251061.00	2580303.00	1184010.00	5015374.00
2	Participanți	0.00	894880.00	0.00	894880.00
3	Alte tipuri de costuri	1202053.00	66125.00	32225.00	1300403.00
3.1	Din care FEDR (10% pentru AP 1-5 inclusiv, 15% pentru AP 6)	1170000.00	0.00	0.00	1170000.00
4	Rezerva de contingenta 5% max.	0.00	0.00	280000.00	280000.00
5	Total costuri directe (1+2+3+4)	2453114.00	3541308.00	1496235.00	7490657.00
6	Total cheltuieli generale de administrație	114240.00	131441.00	64319.00	310000.00
7	VALOAREA ELIGIBILĂ A PROIECTULUI (5+6)	2567354.00	3672749.00	1560554.00	7800657.00
8	Din care activități transnaționale	0.00	186211.00	0.00	186211.00
9	Contribuția solicitantului	864490.00	344525.00	170921.00	1379936.00
10	ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ SOLICITATĂ (7-9)	1702864.00	3328224.00	1389633.00	6420721.00
11	Valoarea neeligibilă a proiectului	227725.00	201859.00	6123.00	435707.00
12	Valoarea totală a proiectului (7+11)	2795079.00	3874608.00	1566677.00	8236364.00

Vă rugăm să justificați și să detaliați bugetul Resurse umane, Salarii si asimilate acestora: Manager proiect(1/2): 3724*30=111720, Asistent manager 6038*30=181140, Coordonator Componenta1:5548*18=99864, Coordonator Componenta25548*18=99864, Coordonator Componenta 3 5548*29=160892, Asist.coordonator Componenta1 4569*18=82242, Asis. coordonator Componenta2 4569*18=82242, Asist coordonator Componenta3 4569*29=132501, Responsabil local Componenta1 4243*18=76374, Responsabil local Componenta2: 2 pers (1/2norma)2* 2122*18=76374, Responsabil local Componenta 3: 2 pers(1/2 norma)2*2122*12=50928. Experti birouri

consiliere:4 pers (1/2 norma) 4*1795*13=93340, Psihologi: 3 pers. 3*3590*17= 183090, Asistenti sociali: 3 pers 3*3590*17= 183090, Consilieri vocationali:3 pers. 3*3590*17= 183090, Experti pe termen scurt- 2 psihologi selectie beneficiari (1/2norma)1795*2=7180,Instructor atelier brutarie 2 pers*2774*12=66576,Instructor atelier croitorie 2 pers.*2774*2=66576,Instructor atelier spalatorie 2 pers.*2774*2=66576, Instructor atelier modelare lut 2774*12=33288, Instructor atelier lumanari 2774*12=33288,Instructor tipografie 2774*12=33288, Instructor atelier gradinarit (sera) 2 pers.*2774*12=66576 Onorarii: 6 experti introduce in COR ocupatie consilier vocational,elaborare standard standard ocupational 1/2 norma 6*8566*8=411168, 3 trainer 761lei/zi*160zile=121760, 3 evaluatori: 1050lei/pers*188pers=198904;3 experti elaborare manual formare 8566*4= 137056 TOTAL SALARII: 2148577 Contributii sociale aferente cheltuielilor salariale: contributii angajati: 914615(an1:164492,an2:473037,an3:277086), contributii angajator: 844981 (an1: 151954,an2:437031,an3:255996) TOTAL CONTRIBUTII:1759596 Cheltuieli cazare, diurna aferenta personalului Cazare schimb de experinta 30 pers. 450*6nopti=463*6=81000, Cazare personal formare 10 pers.350*12=42000, Diurna pers. schim experinta 30 pers.*148*7zile=31080, Cazare schimb experinta(national). 7pers*6nopti*436lei/noapte=18312 Cheltuieli cu transportul aferente personalului: transport schimb de experinta:30pers*1530pers(1417-avion, 113-local)=45900; transport personal formare:10102; transport schimb de experinta (Romania)= 7pers*1417=9919. TOTAL CHELTUIELI CAZARE,TRANSPORT, DIURNA PERSONAL:238313 PARTICIPANTI Cheltuieli cu cazarea,transportul si diurna (aferente participantilor): 188 pers.*350*12 (5zile formare+5zile follow up)=789600, Cheltuieli cu transportul aferente participantilor: 2*270*188= 105280, TOTAL CHELT PARTICIPANTI: 894880; Alte tipuri de costuri: Cheltuieli aferente managementului de proiect Traducere si interpretare 14905, Materiale.consumabile 29696, Taxe de evaluare/ acreditare/autorizare 3500, Cheltuieli financiare si juridice: Audit 31825, Cheltuieli de informare si publicitare: elaborare de materiale informative 7853, Realizare pagina web 33000, Realizare si amplasare de panouri publicitare 5452, Conferinte de presa:800, Realizare macheta presa 3372, Cheltuieli de tip FEDR: 1170000 (cheltuieli amenajare: 634500, echipamente si mobilier ateliere si birouri de consiliere: 535500), Rezerv contigenta(4,42%)= 280000;TOTAL COSTURI DIRECTE: 7490657, Total cheltuieli generale de administratie(4,9%): 310000 (Economist 1530*30=45900, Consilier Juridic (1/2):3721*30=111630, taxe: 128070,Utilitati: 24400), VALOAREA ELIGIBILA A PROIECTULUI:7800657, Din care activ transnationale 186211. Contributia solicitantului (17,68%)=1379936 ,Asistenta financiara nerambursabila solicitata 6420721, Valoarea neeligibila a proiectului: 435707 (TVA aferent Cheltuielilor de tip FEDR - 222300, cheltuielilor aferente managementului de proiect: informare si publicitate, materiale consumabile: 15233, audit: 6047, cheltuieli cu transportul si cazarea aferente participantilor si personalului: 192127. Valoare totala proiect : 8236364

Indicatori

Indicatori

ID	Indicatori [1 output]	Valoare
382	Numărul structurilor economiei sociale înființate	1

383	Numărul participanților la programele de formare dedicate specialiștilor în domeniul incluziunii sociale	188
386	Număr de persoane care beneficiază de orientare/consiliere – economie socială	0
387	Număr de participanți la instruire - economie socială	0
388	Număr de participanți FSE - femei	0
389	Număr de participanți FSE – persoane de etnie romă	0
390	Număr de participanți FSE – persoane cu dizabilități	510
391	Număr de participanți FSE – alte grupuri vulnerabile	0
392	Număr de evenimente de comunicare și promovare – economie socială	0

ID	Indicatori [2 result]	Valoare
384	Numărul locurilor de muncă create de structurile economiei sociale	60
393	Ponderea participanților la programele de formare pentru specialiști în domeniul incluziunii sociale, care obțin certificare (%)	90
394	Ponderea participanților la programele de formare pentru specialiști în domeniul incluziunii sociale, care obțin certificare (%), din care: femei	0
395	Număr de participanți la instruire certificați – economie socială	0
396	Parteneri transnaționali implicați în proiect - economie socială	2

ID	Indicatori adiționali [output]	Valoare
1	O noua ocupatie inscrisa in COR	1
2	Standard ocupational aprobat	1
3	Numar de biroruri de consiliere vocationala infiintate	3

ID	Indicatori adiționali [result]	Valoare
----	--------------------------------	---------

Grup țintă

GRUP ȚINTĂ

ID	Grup țintă	Valoare
3	Alte grupuri vulnerabile	0
5	Asistenți comunitari	0
8	Asistenți maternali	0
9	Asistenți personali	0
11	Bolnavi mintal	0
20	Copii în situație de risc	0
21	Delincvenți juvenili	0
32	Familii monoparentale	0
33	Femei	0
35	Formatori implicați în economia socială	0
37	Imigranți	0
40	Lucrători sociali	0
43	Manageri ai întreprinderilor sociale	0

44	Mediatori familiali	0
45	Mediatori sanitari	0
58	Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (ex. HIV/SIDA, cancer etc.)	0
60	Persoane aflate anterior în detenție	0
61	Persoane aflate în detenție	0
62	Persoane care au părăsit timpuriu școala	0
64	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
66	Persoane care solicită azil	0
67	Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	0
68	Persoane cu dizabilități	510
69	Persoane de etnie roma	0
70	Persoane dependente de alcool	0
71	Persoane dependente de droguri	0
72	Persoane fără adăpost	0
108	Personal din instituții rezidențiale	0
121	Refugiați	0
126	Specialiști implicați în economia socială	0
131	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	0
133	Victime ale traficului de persoane	0
134	Victime ale violenței în familie	0
161	Ingrijitori	0
162	Familii care au mai mult de 2 copii	0

Finantare anterioara

ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ PRIMITĂ ÎN PREZENT SAU ANTERIOR DIN FONDURI PUBLICE

Ați beneficiat de asistență nerambursabilă din fonduri publice sau de împrumut din partea Institutelor Financiare Internaționale în ultimii 3 ani, relevantă pentru domeniul proiectului?	DA
---	----

1

Scurtă descriere a proiectului	Centru de insertie socio profesionala Proiectul prevede cresterea gradului de insertie socio profesionala si dezvoltarea abilitatilor si deprinderilor de viata independenta a persoanelor cu dizabilitati, prin infiintarea a 2 ateliere (croitorie si serigrafie). Grupul tinta: 24 de tineri, cu varste cuprinse intre 18 si 30 de ani, proveniti din familii defavorizate. In cadrul atelierelor acestia sunt instruiti in meseria de croitor si imprimator textile. Pe langa acestea, beneficiarilor li se ofera si servicii sociale primare: consiliere psihologica si sociala.
Jara de intervenție și linia bugetară	Romania Phare2006/018-147.04.02
Suma	656901.00
Anul obtinerii	2008

2

Scurtă descriere a proiectului	"Abilitati persoanele cu dizabilitati - Integrarea in munca, de la teorie la fapte" Obiectiv: instruirea/mputernicirea a 50 de adulti cu probleme de sanatate mintala, beneficiari ai Centrului de Zi "Un pas impreuna", pentru piata de munca deschisa precum si sensibilizarea potentialilor angajatori si a comunitatii in ceea ce priveste angajarea persoanelor cu probleme de sanatate mintala. Rezultate: Pe perioada derularii proiectului un numar de 15 beneficiari au fost angajati sau au desfasurat o forma de munca, 50 de beneficiari fiind instruiti si consiliati in vederea integrarii in munca.
Jara de intervenție și linia bugetară	Romania Phare 2004/016-772.04.02
Suma	204456.00
Anul obtinerii	2007

3

Scurtă descriere a proiectului	"Noi vrem sa fim o familie" Proiectul a avut ca obiectiv general intarirea capacitatii administratiei publice locale a sectorului 1 de a oferi servicii sociale primare pentru populatia din zona Chitila, in vederea prevenirii abandonului scolar si familial. In acest sens s-a infiintat un centru de zi pentru copiii cu varste cuprinse intre 7 - 14 ani proveniti din familii defavorizate din comunitatea din zona Chitila, in cadrul caruia se desfasoara activitati instructiv educative, recreere-socializare, consiliere, activitati pentru dezvoltarea deprinderilor de viata independentă, orientare școlară și profesională pentru copii, cât și activități de sprijin și consiliere, educare pentru părinți sau pentru reprezentanții legali ai acestora. Rezultate: 37 de copii proveniti din familii aflate in dificultate au beneficiat de serviciile acestui centru până in prezent
Jara de intervenție și linia bugetară	Romania Phare 2004/016-772.04.02
Suma	202150.00
Anul obtinerii	2007

4

Scurtă descriere a proiectului	"Unitate interdisciplinara pentru reminiscente" Obiective: Infiintarea a 6 centre de reminiscente in centrele rezidentiale pentru persoane varstnice si centrele pentru persoane adulte cu handicap din sectorul 1 Formarea in tehnica reminiscentelor a 450 de ingrijitori ai persoanelor varstnice institutionalizate. Rezultate: Infiintarea a 6 centre de reminiscente incadrul Centrelor rezidentiale Operationalizarea in cadrul DGASPC S1 a 6 echipe multidisciplinare care aplica tehnica reminiscentelor la persoanele varstnice Instruirea si informarea privind tehnica de stimulare a reminiscentelor a 458 de ingrijitori formali 619 persoane varstnice antrenate in sesiuni de reminiscente
Jara de intervenție și linia bugetară	Romania Phare 2004/016-772.04.02
Suma	707036.00
Anul obtinerii	2007

5

Scurtă descriere a proiectului	Centru de recuperare neuromotorie " PHOENIX Obiectiv: Infiintarea unui centru de recuperare neuromotorie Rezultate: infiintarea unui centru de recuperare neuromotorie recuperarea si respectiv imbunatatirea starii de sanatate pentru un numar de 25 de persoane cu handicap (din familie si din mediu
--------------------------------	---

	institucionalizat)
Tara de intervenție și linia bugetară	Romania ANPH PIN 4/2006
Suma	91480.00
Anul obtinerii	2006

6

Scurtă descriere a proiectului	\\"Centru de recuperare neuromotorie " ICAR\\" Obiectiv: Infiintarea unui centru de recuperare neuromotorie Rezultate: • recuperarea si respectiv imbunatatirea starii de sanatate pentru un numar de 20 de persoane cu handicap (din familie si din mediu institutionalizat) • cresterea gradului de satisfactie al beneficiarilor prin dezvoltarea si diversificarea tipurilor de servicii pe care le pot accesa. • cresterea gradului de satisfactie al familiilor acestora si al comunitatii, in raport cu actul de protectie sociala pentru persoane cu handicap. • cresterea sansei de integrare socio-profesionala a persoanelor cu restant functional. • dotarea cu aparatura si personal a Centrului de Recuperare Neuromotorie si implicit, asigurarea functionalitatii acestuia.
Tara de intervenție și linia bugetară	Romania ANPH PIN 4/2006
Suma	91480.00
Anul obtinerii	2006

7

Scurtă descriere a proiectului	\\"Formarea, evaluarea si certificarea formatorilor din rețeaua de protecție a persoanelor cu handicap\\" Obiective: Formarea, evaluarea si certificarea uni numar de 160 formatori care se ocupa de protectia persoanelor cu handicap si care se afla in functii de conducere. Rezultate: 156 de persoane din cadrul DGASPC – urilor si inspectori judeteni ANPH au participat la cursul de instruire si au intrat în procesul de evaluare. 119 de persoane au obținut certificat de competențe cu toate unitatile de competenta
Tara de intervenție și linia bugetară	Romania ANPH PIN 5/2006
Suma	152200.00
Anul obtinerii	2006