

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate precum și ale instituțiilor subordonate Consiliului Local

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și raportul de specialitate întocmit de către Direcția Juridică și Resurse Umane;

Luând în considerare Raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislative pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia.

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Municipiului București cu numărul de înregistrare 1953 din 29 noiembrie 2011 prin care se stabilește numărul maxim de posturi de **947**, începând cu data de **01.01.2012**, pe unitatea administrativ teritorială sector 1 a Municipiului București, începând cu data de 01.01.2012, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare „Învățământ”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”, pentru care au fost stabilite standarde prin alte acte normative ce cuprind inclusiv normativul de personal;

Referitor la adresa Direcției Regionale de Statistică a Municipiului București nr. 727/30.06.2011, înregistrată în cadrul Instituției Prefectului Municipiului București, prin care se comunică și populația Sectorului 1 la 31 decembrie 2010, calculată prin metoda componentelor folosind surse de date administrative pentru migrația externă;

Având în vedere datele cu privire la valoarea proiectelor contractate și aflate în implementare din fonduri externe nerambursabile (pre și post aderare), precum și perioadele de implementare, întocmite conform anexei 2 la precizările Ministerului Administrației și Internelor;

Pentru a asigura flexibilitate și reacție rapidă la normativul de personal stabilit, în funcție de realitatea concretă în cadrul subunității administrativ teritorială Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În acest context, ținând cont de redistribuirea normativului maxim de personal la nivelul subunității administrativ teritorială Sector 1, de constrângerile bugetare, dar și pentru încadrarea în fondurile alocate, se impune o regândire a întregului sistem instituțional și reorganizarea, în regim de urgență, atât a aparatului de specialitate, (...), cât și a Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, instituții publice de interes local, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare „Învățământ”, „Asigurări și asistență

socială” și „Sănătate”, pentru care au fost stabilite standarde prin alte acte normative ce cuprind inclusiv normativul de personal;

Prin urmare, prin desființarea unei funcții publice vacante de la nivelul aparatului de specialitate, și înființarea unei funcții contractuale la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, cu încadrarea în fondurile alocate, se impune o regândire a sistemului instituțional de la nivelul instituțiilor publice menționate și reorganizarea prin desființarea funcției publice respectiv, înființarea unei funcții contractuale raportat la necesitățile reale, în regim de urgență;

Raportat la obiectul de activitate al aparatului de specialitate și atribuțiile exercitate prin Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 aflată în subordinea Consiliului Sectorului 1, precum și diversitatea categoriilor de beneficiari cărora se adresează acestea prin acțiunile lor, se impune cu necesitate ca măsurile de reorganizare instituțională propuse să fie realizate în regim de urgență;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată și de faptul că Sectorul 1 al Municipiului București, trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate, de continuitate a activității instituțiilor publice de interes local etc.;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea cadrului structurii organizatorice;

În vederea respectării prevederilor Legii nr. 13/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În aplicarea prevederilor Ordinului comun al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice nr. 234/2698/2011 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

Ținând seama de dispozițiile Legii nr. 202/2010 - privind unele măsuri pentru accelerarea soluționării proceselor, cu modificările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr.571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 - privind Statutul funcționarilor publici, republicată(2), cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Având în vedere prevederile Legii nr. 284/2010– LEGE CADRU privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, ale Ordinului comun al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice nr. 42/77/2011 privind aprobarea normele metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice coroborate cu prevederile Legii nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, *punctul 2., Articolul II;*

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (1)-(2) și alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare;
Luând în considerare prevederile Legii nr. 275/2010 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar;

Cu respectarea prevederilor Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 226 din 22.12.2011 privind aprobarea modificării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 62 din 28.03.2012 privind aprobarea Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate, modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 101 din 31.05.2012 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

În concordanță cu prevederile Dispoziției Primarului Sectorului 1 nr. 4860/03.09.2012, prin care se stabilește numărul maxim de posturi de la nivelul aparatului de specialitate de 346, inclusiv funcțiile de primar și viceprimar precum și numărul de posturi prevăzut pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă sector 1 de 96 de posturi.

Văzând avizul favorabil nr. 1653585 din 18.09.2012 emis de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;

Văzând avizul consultativ nr.3479366 din 13.09.2012 emis de către Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date;

În temeiul art.45, alin.(1), art.81, alin.(2), lit. e) și art.115, alin.(1), lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. (1). Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, conform Anexei nr. 3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2). Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform Anexei nr. 4, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. (1) Numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate este de **346**, din care numărul maxim de posturi prevăzut pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor este de **96**.

(2) Numărul maxim de posturi aprobat pentru aparatul de specialitate include și funcțiile de primar, viceprimar, secretar al sectorului, și administratorul public.

(3) Personalul aparatului de specialitate este format din funcționari publici și personal contractual. Salarizarea personalului de la nivelul aparatului de specialitate se face în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

Art.5. Aplicarea procedurilor legale privind modificările stabilite în noua structură organizatorică se realizează de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în termenele reglementate de legislația în vigoare.

Art.6. Sectorul 1 al Municipiului București, în termen legal, va înștiința Agenția Națională a Funcționarilor Publici în ceea ce privește transformarea funcției publice.

Art.7. Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării. Celelalte hotărârile ale Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea Organigramei, Statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate își încetează valabilitatea de la data intrării în vigoare a acestei hotărâri.

Art.8. Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Juridică și Resurse Umane, Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, întregul aparat de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ion Brad**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
Remus Alexandru Moldoveanu**

**Nr.: 195
Data: 27.09.2012**