

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de Direcția Juridică și Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Ținând seama de Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia.

Una din caracteristicile esențiale ale funcției publice, o reprezintă stabilitatea. În contextul acestei stabilități, funcționarul public nu este un fluctuant, un personaj pasager în viața unei colectivități locale, el este un permanent element de referință pentru buna sau reaua utilizare a puterii publice față de cei administrați. Stabilitatea funcționarului public ne apare, așadar, ca o consecință logică a continuității funcției publice, chiar dacă aceasta, cum s-a arătat, are o existență obiectivă dincolo de persoana titularului. Cu toate acestea, funcția rămâne ca fenomen juridic o situație juridică obiectivă, pentru că indiferent de motivații ea se creează prin norma juridică, pe de o parte, titularul unei funcții publice se bucură de stabilitate și de firescul drept la carieră, pe de altă parte.

Prin urmare, sistemele de carieră sunt fundamentate pe concepte de stabilitate și de continuitate, la nivelul aparatului de specialitate, prin trecerea funcționarilor publici de la un grad profesional inferior, la un grad profesional superior celui deținut.

Sistemul de carieră implică, deci, o formă de apreciere constantă a activității funcționarului public, apoi anumite drepturi ale funcționarului public în ceea ce privește evoluția sa profesională, fără exagerare, dreptul la cariera conduce la existența dreptului de promovare, evident cu respectarea anumitor condiții.

Condițiile minime prevăzute de Statut la participarea funcționarilor publici la examen cu scopul promovării în gradul profesional superior, sunt în principal, determinate prin raportare la nivelul vechimii pe același grad, la rezultatul evaluării performanțelor profesionale și la cerințele prevăzute în fișa postului.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 188/1999 - privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, *punctul 2., Articolul II;*

Având în vedere prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și ale Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 275/2010 pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar;

Cu respectarea prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1225/2011 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea respectării prevederilor art. III, IV și VI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit prevederilor Ordinului comun al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice nr. 42/77/ 2011 privind aprobarea normele metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;

Luând în considerare adresa Instituției Prefectului Municipiului București cu numărul de înregistrare 1953 din 29 noiembrie 2011 prin care se stabilește numărul maxim de posturi de **947**, începând cu data de **01.01.2012**, pe unitatea administrativ teritorială sector 1 a Municipiului București, începând cu data de 01.01.2012, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare „Învățământ” „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”, pentru care au fost stabilite standarde prin alte acte normative ce cuprind inclusiv normativul de personal,

Cu respectarea prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 nr. 12271/13.12.2011, prin care se stabilește numărul maxim de posturi de la nivelul aparatului de specialitate de 347, inclusiv funcțiile de primar și viceprimar precum și numărul de posturi prevăzut pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă sector 1 de 96 de posturi.

În temeiul art. 45, alin (1), art. 81 alin. (2), lit.”e” și art. 115, alin. (1), lit.”b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Aplicarea procedurilor legale privind modificările stabilite în noua structură organizatorică, se realizează de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în termenele reglementate de legislația în vigoare.

Art.3. Sectorul 1 al Municipiului București va înștiința în termen legal, Agenția Națională a Funcționarilor Publici în ceea ce privește transformarea funcțiilor publice.

Art.4. Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării. Celelalte hotărârile ale Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea Statul de funcții al aparatului de specialitate își încetează valabilitatea de la data intrării în vigoare a acestei hotărâri.

Art.5. Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Direcția Juridică și Resurse Umane, întregul aparat de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ion Brad**

CONTRASEMNEAZĂ,

**SECRETAR
Bogdan Nicolae Grigorescu**

**Nr.: 3
Data: 11.01.2012**