

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

***privind aprobarea creșterii salariale pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 al municipiului București și al instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1***

Văzând Expunerea de motive a Primarului sectorului 1, precum și Raportul de specialitate comun întocmit de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților instituțiilor publice locale de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile majorărilor salariale pe anul 2015;

Având în vedere nivelul scăzut al salariilor de la nivelul aparatului de specialitate al primarului sectorului 1 precum și de la nivelul instituțiilor subordonate Consiliului Locala Sector 1 prevăzute în prezentul act, care generează o lipsă acută de personal la nivelul sectorului 1 al municipiului București, luând în considerare solicitările fundamentate ale instituțiilor subordonate și faptul că, datorită nivelului de salarizare foarte scăzut, din estimările realizate prin compartimentele de specialitate peste 60% din salariații din administrația publică locală au salarii la nivelul salariului minim pe economie, respectiv de 1050 lei, foarte mulți salariați migrează fie către alte sectoare de activitate mai bine retribuite, fie pleacă în străinătate la muncă, suspendându-și în unele cazuri raporturile de serviciu sau marea majoritate prin demisie sau încetare prin acordul părților;

Luând în considerare faptul că personalul angajat, prin activitatea depusă, contribuie la asigurarea desfășurării în bune condiții la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de sectorul 1 al municipiului București, de continuitate a activității instituțiilor publice de interes local etc.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de dispozițiile Legii nr. 202/2010 - privind unele măsuri pentru accelerarea soluționării proceselor, cu modificările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr.571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011, a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 284/2010 – LEGE CADRU privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare;

Potrivit prevederilor art. 19, alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1091/2014 - pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art. I, punctul 1, alin. (5<sup>2</sup>) și (5<sup>3</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;

Cu respectarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 20/2015 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2015;

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;

Ținând seama de prevederile Ordinului nr. 476/922/2015 și adresa nr. 3209 din 14.08.2015 emisă de Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice – București prin care s-a majorat nivelul maxim al cheltuielilor de personal pentru municipiul București;

Având în vedere:

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 102 din 28.05.2015 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor subordonate Consiliului Local sector 1, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 22 din 26.02.2015 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Piețelor Sector 1;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 91 din 28.05.2015 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 77 din 21.04.2015 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Complexului Multifuncțional Caraiman;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 89 din 28.05.2015 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București, nr. 88 din 28.05.2015 privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Domeniului Public Sector 1;

De asemenea, luând în considerare referatele de oportunitate:

- referatul aprobat cu nr.I/1012 din 19.08.2015, al Direcției Management Resurse Umane de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 și adresa nr. G1590/19.08.2015 a Serviciului Contabilitate;
- referatul aprobat cu nr. 8450 din 19.08.2015 înregistrat sub nr. 24106 din 19.08.2015, al Administrației Domeniului Public Sector 1;
- referatul aprobat cu nr. 887 din 18.08.2015 înregistrat sub nr. 24004 din 19.08.2015, al Complexului Multifuncțional Caraiman;
- referatul aprobat cu nr. 585 din 19.08.2015 înregistrat sub nr. 24105 din 19.08.2015, al Administrației Piețelor Sector 1;
- referatul aprobat cu nr. 21354 din 19.08.2015 înregistrat sub nr. 24129 din 20.08.2015, al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;
- referatul aprobat cu nr. 4130 din 20.08.2015 înregistrat sub nr. 24246 din 20.08.2015, al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Ținând seama de adresele:

- adresa nr. 16864 din 19.08.2015 înregistrată sub nr. 24128 din 20.08.2015, emisă de către Poliția Locală Sector 1;
- adresa emisă de către Direcția Management Economic cu nr. G/1637/19.08.2015 privind Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În considerarea faptului că aspectele mai sus menționate constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată se impune adoptarea unor măsuri imediate pe calea hotărârii consiliului local;

În temeiul art.45, alin.(2), art.81, alin.(2), lit. e), și art.115, alin.(1), lit.b), din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Începând cu data de 1 septembrie 2015 se aprobă creșterea drepturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și al instituțiilor subordonate Consiliului Local

Sector 1, respectiv Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu 12% față de nivelul lunii august 2015.

**Art.2.** Începând cu data de 1 septembrie 2015 se aprobă creșterea drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local Sector 1, cu 12% față de nivelul lunii august 2015, după cum urmează:

- a) Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;
- b) Complexul Multifuncțional Caraiman Sector 1;
- c) Administrația Piețelor Sector 1;
- d) Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- e) Administrația Domeniului Public Sector 1;

**Art.3.** Fac excepție de la prevederile art. 1 și art. 2 din prezenta hotărâre, personalul angajat în cadrul Poliției Locale Sector 1, precum și personalul angajat în cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1.

**Art.4.** Creșterea salarială se realizează cu îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat și în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale. În scopul respectării celor două condiții cumulative, conducătorii instituțiilor publice pot stabili creșteri salariale diferențiate pe categorii de personal.

**Art.5.** Creșterea salarială se aplică asupra salariului de bază precum și a sporurilor și altor elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte, potrivit legii din salariul de bază.

**Art. 6.** Conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 1 răspund de respectarea condițiilor de acordare și stabilire în condițiile legii a salariilor personalului angajat.

**Art.7.** Primarul sectorului 1, Viceprimarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1, întregul aparat de specialitate al primarului sectorului 1 al municipiului București, Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Complexul Multifuncțional Caraiman, Administrația Piețelor Sector 1, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Direcția Management Resurse Umane și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința extraordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 21.08.2015.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Adrian Tănăsescu**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR  
Remus Alexandru Moldoveanu**

**Nr.: 140**

**Data: 21.08.2015**