

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", reglementată de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2017*

Văzând Expunerea de motive a Primarului sectorului 1, precum și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 avizat de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare necesitatea stabilirii și gestionării unui sistem de salarizare care să asigure distribuirea eficientă a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, în vederea promovării performanței profesionale individuale;

Având în vedere urgența măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1)-(4), art. 37, art. 38 alin. (2) lit. b) și ale art.39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Ținând seama de prevederile art. 19 și art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice (funcționarii publici de conducere și de execuție) și funcțiile de natură contractuală (salariații în funcțiile de natură contractuală de conducere și de execuție) din cadrul familiei ocupaționale "Administrație",

reglementată de Legea nr. 153/2017, din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2017, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2. (1)** La data de 1 iulie 2017, personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, salarizat potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017, se reîncadrează pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu stabilirea salariilor de bază, potrivit Anexelor nr. 1 și nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Pentru celelalte funcții de natură contractuală (salariații în funcții de natură contractuală de execuție) din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 care nu se regăsesc în Anexele nr. 1 și nr. 2, începând cu data de 1 iulie 2017, personalul se reîncadrează pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și se mențin în plată, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază, în măsura în care ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art.3.** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

**Art.4. (1)** Primarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 26.07.2017.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**Alexandru Ștefan Deaconu**



**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR**  
**Cu delegare de atribuții,**

**Mirona Giorgiana Mureșan**



**Nr.: 205**

**Data: 26.07.2017**

**Anexa nr.1**  
**la Hotărârea Consiliului Local**  
**nr. 205 / 26.07.2017**  
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Alexandru-Ștefan Deaconu**



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DE CONDUCERE (funcționari publici de conducere) ȘI FUNCȚIILE DE NATURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE (salariați în funcții de conducere de tip contractual) DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ALE ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) DIN LEGEA NR. 153/2017**

<b>INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei</b>					13050
<b>INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei</b>					11600
<b>SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017</b>					
FUNȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADUL II
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
<b>DIRECTOR GENERAL</b>	S	6,90	10005	6,95	10078
<b>DIRECTOR GENERAL ADJUNCT</b>	S	6,25	9063	6,35	9208
<b>DIRECTOR EXECUTIV</b>	S	6,00	8700	6,15	8918
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	5,00	7250	5,20	7540
<b>ȘEF BIROU</b>	S	4,83	7004	5,07	7352
<b>SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>DIRECTOR</b>	S	5,00	7250	5,50	7975
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	3,90	5655	4,20	6090
<b>ȘEF BIROU</b>	S	3,85	5583	3,89	5641

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\*\* Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50%, în condițiile Legii nr. 153/2017.

Anexa nr.2

la Hotărârea Consiliului Local

nr. 205 / 26.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Alexandru-Stefan Deaconu



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DE EXECUȚIE (funcționari publici de execuție) ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE DE EXECUȚIE (salariați în funcții de tip contractual de execuție) DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ALE ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei										13050
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei										11600
FUNCȚIA	GRADUL/ TREPȚA PROFE- SIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFI- CIENT	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 5	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE LEGII NR. 153/2017										
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70	5365	5768	6057	6360	6519	6682	
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60	5220	5612	5893	6188	6343	6502	
AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	5075	5456	5729	6016	6167	6322	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600	

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,70	3915	4209	4420	4641	4758	4877
REFERENT	SUPERIOR	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975

**SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017**

INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,50	3625	3897	4092	4297	4405	4516
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,45	3553	3820	4011	4212	4318	4426
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,40	3480	3741	3929	4126	4230	4336
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,35	3408	3664	3848	4041	4143	4247
REFERENT	IA	SSD	2,40	3480	3741	3929	4126	4230	4336
REFERENT	IA	M	1,62	2349	2526	2653	2786	2856	2928
REFERENT	I	M	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
REFERENT	II	M	1,58	2291	2463	2587	2717	2785	2855
REFERENT	DEBUTANT	M	1,56	2262	2432	2554	2682	2750	2819
ADMINISTRATOR	I	M	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
MAGAZINER		M;G	1,54	2233	2401	2522	2649	2716	2784
PAZNIC, PORTAR		M;G	1,48	2146	2307	2423	2545	2609	2675
POMPIER		M;G	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
ÎNGRIJITOR		M;G	1,25	1813	1949	2047	2150	2204	2260
ȘOFER	I	M;G	1,76	2552	2744	2882	3027	3103	3181
ȘOFER	II	M;G	1,71	2480	2666	2800	2940	3014	3090

MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,54	2233	2401	2522	2649	2716	2784
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,52	2204	2370	2489	2614	2680	2747
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,50	2175	2339	2456	2579	2644	2711
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,49	2161	2324	2441	2564	2629	2695
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,25	1813	1949	2047	2150	2204	2260

**NOTĂ:**

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\*\* Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50%, în condițiile Legii nr. 153/2017.