

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Complexul Multifuncțional Caraiman avizat de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 38 alin. (2) lit. b), art. 37 și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 26/28.02.2017 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Complexului Multifuncțional Caraiman, conform căreia se stabilește numărul maxim de posturi de 260;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Complexul Multifuncțional Caraiman trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (2) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Reîncadrarea, începând cu data de 1 iulie 2017, a personalului din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face de către Directorul Executiv pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Complexul Multifuncțional Caraiman și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 26.07.2017.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Alexandru Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Cu delegare de atribuții,

Mirona Giorgiana Mureșan

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Mirona Giorgiana Mureșan, is written below the text.

Nr.: 207

Data: 26.07.2017

ANEXA Nr. 1
la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1
nr. 207 / 26.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN
LEGEA NR. 153/2017**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
DIRECTOR EXECUTIV	S	5,79	8396	5,99	8686
ȘEF SERVICIU	S	5,00	7250	5,20	7540
ȘEF BIROU	S	4,83	7004	5,07	7352
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	5,00	7250	5,20	7540
ȘEF BIROU	S	4,83	7004	5,07	7352

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

ANEXA Nr. 2

la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1

nr. 207/26.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70	5365	5768	6057	6360	6519	6682
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60	5220	5612	5893	6188	6343	6502
AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	5075	5456	5729	6016	6167	6322
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
REFERENT	SUPERIOR	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156

REFERENT	PRINCIPAL	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975
REFERENT	ASISTENT	M	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794
REFERENT	DEBUTANT	M	2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	T GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA 1	DE BAZĂ GRADAȚIA 2	DE BAZĂ GRADAȚIA 3	DE BAZĂ GRADAȚIA 4	DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
REFERENT	IA	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT	I	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975
REFERENT	II	M	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794
REFERENT	DEBUTANT	M	2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
SOFER	I	M;G	1,76	2552	2744	2882	3027	3103	3181
SOFER	II	M;G	1,71	2480	2666	2800	2940	3014	3090
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,66	2407	2588	2718	2854	2926	3000
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,61	2335	2511	2637	2769	2839	2910
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,56	2262	2432	2554	2682	2750	2819
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,51	2190	2355	2473	2597	2662	2729
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,01	1465	1575	1654	1737	1781	1826

MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1,00	1450	1559	1637	1719	1762	1807
INGRIJITOR		M;G	1,22	1769	1902	1998	2098	2151	2205
INGRIJITOR	DEBUTANT	M;G	1,01	1465	1575	1654	1737	1781	1826

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.