

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Biroul Resurse Umane și Pregătire Profesională din cadrul Poliției Locale a Sectorului 1, avizat de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Poliției Locale Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 155/2010 a Poliției Locale;

Văzând dispozițiile Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 1332/2010;

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2011 privind reorganizarea Direcției Generale de Servicii Comunitare Sector 1 în Poliția Locală a Sectorului 1 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale a Sectorului 1;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 38 alin. (2) lit. b), art. 37 și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 2 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 1685 din 12.04.2016 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2016, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 303 pentru Poliția Locală Sector 1;

Tinând seama de prevederile avizului favorabil emis de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici nr. 23493/2017;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 129 din 30.05.2017 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Poliția Locală Sector 1 trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată și de faptul că Poliția Locală Sector 1, trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de instituție, etc.;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Reîncadrarea, începând cu data de 1 iulie 2017, a personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face de către Directorul General pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Poliția Locală a Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiente va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin.(1), precum și Institutiei Prefectului Municipiului București.

Aceasta hotărâre a fost adoptată în sesiunea ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 26.07.2017.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Alexandru Ștefan Deaconu



Nr. 208
Data: 26.07.2017

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Cu delegare de atribuții,

Mirona Giorgiana Mureșan

ANEXA Nr. 1

la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1

nr.208/26.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU

POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:		9*1.450 lei		13050						
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei		11600		11600						
FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚI		SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA					
			T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA						
0	1	2	0	3	4=3*1.450 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚI		SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
			T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA						
0	1	2	0	3	4=3*1.450 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70		5365	5768	6057	6360	6519	6682
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60		5220	5612	5893	6188	6343	6502

AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	5075	5456	5729	6016	6167	6322
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	ASISTENT	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
POLITIST LOCAL	SUPERIOR	SSD	2,70	3915	4209	4420	4641	4758	4877
REFERENT, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975
REFERENT, POLITIST LOCAL	ASISTENT	M	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794
REFERENT, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	M	2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141

CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	I	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT	I	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975
REFERENT	II	M	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794
REFERENT	DEBUTANT	M	2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,66	2407	2588	2718	2854	2926	3000
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,61	2335	2511	2637	2769	2839	2910
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,56	2262	2432	2554	2682	2750	2819
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,51	2190	2355	2473	2597	2662	2729
MUNCITOR NECALIFICAT	0	G	1,46	2117	2276	2390	2510	2573	2638

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Șef Birou Resurse Umane și Pregătire Profesională
Tilea Victorița Carmen

DIRECTOR GENERAL
SORIN BĂLOI

POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

**PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU
FUNȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL
DE CONDUCERE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE
CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI
LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei					13050
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei					11600
SALARIILOR DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,70	9715	6,89	9991
DIRECTOR EXECUTIV	S	5,79	8396	5,98	8671
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5,29	7671	5,58	8091
ȘEF SERVICIU	S	5,00	7250	5,19	7526
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	4,93	7149	5,16	7482
ȘEF BIROU	S	4,83	7004	5,06	7337
SALARIILOR DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	5,00	7250	5,19	7526

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*Salariul de bază individual al directorului general se stabilește, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.