

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Centrul Cultural Sector 1, instituție subordonată Consiliului Local Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate ;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Centrului Cultural Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 38 alin. (2) lit. b), art. 37 și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 7 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 2779 din 26.07.2017 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 8 pentru Centrul Cultural Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257 din 28.08.2017 privind înființarea Centrului Cultural Sector 1 și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale acestuia;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată și de faptul că, Centrul Cultural Sector 1 este instituție publică nou înființată care trebuie să aibă capacitatea administrativă pentru a asigura la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate, etc.;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Centrul Cultural Sector 1, instituție subordonată Consiliului Local Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se stabilesc salariile de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Centrul Cultural Sector 1, instituție subordonată Consiliului Local Sector 1, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.-** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Centrului Cultural Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.3. (1)** Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Centrul Cultural Sector 1, Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

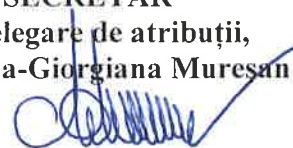
Această hotărâre a fost adoptată în ședința extraordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 18.09.2017.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Alexandru-Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR  
cu delegare de atribuții,  
Mirona-Giorgiana Muresan



Nr.: 288

Data: 18.09.2017

ANEXA Nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.288/18.09.2017



SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL  
SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) SI LIT. C) DIN LEGEA  
NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:		9*1.450 lei		13050					
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei		11600							
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA			
0	1	2	0	0	1	5			
			3	4=3*1.450 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)			
				4930	5300	5565			
				4495	4833	5075			
				4205	4521	4748			
				4060	4365	4584			
				3335	3586	3766			
				3190	3430	3602			
				3045	3274	3438			
				2900	3118	3274			
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
REFERENT	IA	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT	I	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975
REFERENT	II	M	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794
REFERENT	DEBUTANT	M	2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

ANEXA Nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 288/18.09.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU



**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE  
DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL SECTOR 1 STABILITE CONFORM  
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN  
LEGEA NR. 153/2017**

<b>INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei</b>		13050			
<b>INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei</b>		11600			
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>FUNCȚIA</b>	<b>NIVELUL STUDIILOR</b>	<b>COEFICIENT GRADUL I</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I</b>	<b>COEFICIENT GRADUL II</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II</b>
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
<b>DIRECTOR</b>	S	5,79	8396	5,99	8686

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.