

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractul "Administrație" ale Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 - subordonata Consiliului Local Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Administrația Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, avizat de către Direcția Management din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

**Ținând seama de prevederile:**

Legii nr. 1/2011 – educației naționale, cu completările și modificările ulterioare ;

Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare ;

Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare ;

Hotărârii Guvernului României nr. 1096/2002 privind trecerea imobilelor în care își desfășoară activitatea unele unități sanitare de interes local din domeniul privat al statului și din

administrarea Ministerului Sănătății și Familiei în domeniul public al Municipiului București și în administrarea consiliilor locale ale sectoarelor Municipiului București ;

Hotărârii C.G.M.B. nr. 73/2002 – privind aprobarea exercitării de către Consiliile Locale ale Sectoarelor 1 – 6 a unor atribuții privind protecția socială ;

Hotărârii C.G.M.B. nr. 151/2001 privind trecerea unităților de învățământ preuniversitar de stat în Administrația Consiliilor Locale ale sectoarelor 1 – 6 ;

Ordonanței Guvernului României nr. 70/2002 privind administrarea unităților sanitare publice de interes județean și local, cu modificările și completările ulterioare ;

Potrivit prevederilor art. 6 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 2779 din 26.07.2017 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017, de 31 pentru Administratia Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1;

Tinând cont de Contractul Colectiv de Munca al Administratiei Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, aprobat prin H.C.L. nr. 43/31.03.2016 ;

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 146/30.05.2017 privind aprobarea Organigramei, Statului de Functii al Regulamentului de Organizare si Functionare ale Administrației Unităților de Invățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Având în vedere ca politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Avand în vedere urgența promovării acestui act, justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, dar și faptul că Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul Administratiei Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Începând cu data de **1 ianuarie 2018** se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual din cadrul Administratiei Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru personalul contractual din cadrul Administratiei Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Administratia Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.3.** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul încadrat în cadrul Administrației Unităților de Invățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.4. (1)** Primarul Sectorului 1, Administrația Unităților de Invățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.01.2018.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Alexandru-Ștefan Deaconu**



**CONTRASEMNEAZĂ,**

**SECRETAR,**

**Daniela Nicoleta Cefalan**



**Nr.: 3**

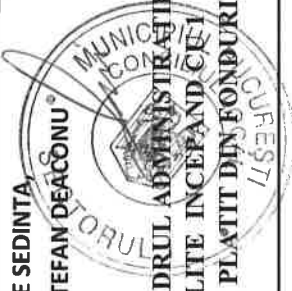
**Data: 31.01.2018**

## ANEXA 1

LA HOTARAREA CONSILIULUI LOCAL NR. 3 / 31.01.2018

PRESEDINTE DE SEDINTA

ALEXANDRU STEFAN DEACONU



CU SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI  
UNITATILOR DE ÎNVĂȚĂMANT PREUNIVERSITAR ȘI UNITĂȚILOR SANITARE PUBLICE SECTOR 1 STABILITE ÎNCEPÂND CU  
IANUARIE 2018, CONFORM PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017 - PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂȚIT DIN FONDURI  
PUBLICE

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017							NUMARUL DE POSTURI TOTALE
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENTUL GRADULUI I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENTUL GRADULUI II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II		
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei		
DIRECTOR	S	5.79	11001	5.99	11381		1
DIRECTOR ADJUNCT ADMINISTRATIV	S	5.29	10051	5.59	10621		1
	GRADUL/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENTUL GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	
					7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017							
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENTUL GRADULUI I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENTUL GRADULUI II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II	NUMARUL DE POSTURI TOTALE	
AUDITOR INTERN	I	S	3.60	6840	7353		1
CONSILIER JURIDIC	IA	S	3.40	6460	6945	1	
CONSILIER JURIDIC	II	S	2.90	5510	5924	1	
	GRADUL/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENTUL GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	
					7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047	18
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336	3
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865	1
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA A 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*1,900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
REFERENT	IA	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443	2
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1.66	3154	3391	3561	3740	3834	3930	2
<b>TOTAL POSTURI :</b>										<b>31</b>

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.