

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale, raportul Comisiei de sănătate și protecție socială și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscale – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e), și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 387/28.11.2017 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Complexului Multifuncțional Caraiman, conform căreia se stabilește numărul maxim de posturi de 269;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Complexul Multifuncțional Caraiman trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal dar și de faptul ca Sectorul 1 al Municipiului București, trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru personalul contractual și funcționarilor publici din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul Sectorului 1, Complexul Multifuncțional Caraiman, Direcția Management Resurse Umane și Serviciul Secretariat General, Audiențe vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.01.2018.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
Alexandru-Ștefan Deaconu



Nr.: 5
Data: 31.01.2018

CONTRASEMNEAZĂ,



LA HOTĂRÂREA CONSILIULUI LOCAL AL SECTORULUI 1

Jr. **31 JAN 2018**

Anexa nr. 1

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Hexandru Ștefan Agrom

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017



SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.79	11001	5.99	11381
ȘEF SERVICIU	S	5.00	9500	5.20	9880
ȘEF BIROU	S	4.83	9177	5.07	9633

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

ȘEF SERVICIU	S	5.00	9500	5.20	9880
ȘEF BIROU	S	4.83	9177	5.07	9633

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E DIN LEGEA NR. 153/2017.

FUNCȚIA	GRADUL/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚUL DE BAZĂ	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1,900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.70	7030	7558	7936	8333	8542	8756
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.60	6840	7353	7721	8108	8311	8519
AUDITOR	ASISTENT	S	3.50	6650	7149	7507	7883	8081	8284
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT	SUPERIOR	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT	ASISTENT	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	T GRADAȚIA 0	DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	DE BAZĂ GRADAȚIA 2	DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT	IA	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	I	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT	II	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
SOFER	I	M;G	1.76	3344	3595	3775	3964	4064	4166
SOFER	II	M;G	1.71	3249	3493	3668	3852	3949	4048
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.66	3154	3391	3561	3740	3834	3930
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.61	3059	3289	3454	3627	3718	3811
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.56	2964	3187	3347	3515	3603	3694
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.51	2869	3085	3240	3402	3488	3576
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.01	1919	2063	2167	2276	2333	2392
MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1.00	1900	2043	2146	2254	2311	2369
INGRIJITOR		M;G	1.22	2318	2492	2617	2748	2817	2888

INGRIJITOR	DEBUTANT	M;G	1.01	1919	2063	2167	2276	2333	2392

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.