

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1) - (4), art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 77/31.05.2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform căruia s-a stabilit numărul maxim de posturi de 175 pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 132/30.05.2017 privind modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În vederea stabilirii începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru personalul contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, se face cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. (1) Primarul sectorului 1 și Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului Municipiului București și Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.01.2018.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Alexandru-Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR

Daniela Nicoleta Cefalan



Nr.: 6

Data: 31.01.2018

ANEXA NR. 1 la Procesul verbal nr. 12/19.01.2018

ANEXA NR. 1 LA PROCESEL VERBAL NR. 1
 LOCAL AL SECTORULUI 1

Nr. 6 **31 JAN 2018**

PRESEDINTE DE SEDINTA
Alexandru Stigău



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTANTULUI LOCAL AL SECTORULUI 1 DE EXECUȚIE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1
STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚI GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*1,900 lei	5=4+(1*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8-(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	4.42	8398	9028	9480	9954	10203	10459	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	PRINCIPAL	S	4.03	7657	8232	8644	9077	9304	9537	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	ASISTENT	S	3.77	7163	7701	8087	8492	8705	8923	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626	
REFERENT	SUPERIOR	M	2.99	5681	6108	6414	6735	6904	7077	
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.86	5434	5842	6135	6442	6604	6770	
REFERENT	ASISTENT	M	2.73	5187	5577	5856	6149	6303	6461	
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734	

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4 3*1.900 lei	5=4+(4*7.5%)	6=5-(5*3%)	7=6-(6*5%)	8=7-(7*2.5%)	9=8-(8*2.5%)
REFERENT	IA	M	2.99	5681	6108	6414	6735	6904	7077
REFERENT	I	M	2.86	5434	5842	6135	6442	6604	6770
MAGAZINER	I	M	2.33	4427	4760	4998	5248	5380	5515
SOFER	I	M:G	2.29	4351	4678	4912	5158	5287	5420
MUNCITOR CALIFICAT	I	M:G	2.16	4104	4412	4633	4865	4987	5112

*Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

DIRECTOR GENERAL,

Vasile Dorina



REPREZENTANTUL PERSONALULUI CONTRACTUAL

Florea Ionela Mihaela



REPREZENTANȚII FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Stănculescu Tatiana,



Sârbu Liliana Petruța,



Nica Claudia



Ion Iuliana



Dude Mariana



ANEXA NR. 2 la Procesul verbal nr.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	5=4*1.900 lei
DIRECTOR GENERAL	S	7.10	13490	7.40	14060
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.65	12635	6.95	13205
ȘEF SERVICIU	S	6.50	12350	6.76	12844
ȘEF BIROU	S	6.28	11932	6.59	12521
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	6.50	12350	6.76	12844

*Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

DIRECTOR GENERAL,
 Vasile Donha
 ȘEF DE SECȚIE PERSONALULUI CONTRACTUAL,
 Ștefănescu Ionela Mihaela
 REPREZENTANȚII FUNCȚIONARIILOR PUBLICI
 Stănculescu Tatiana,
 Sârbu Liliana Petruța,
 Nica Claudia
 Ion Iuliana
 Dude Mariana

