

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Biroul Resurse Umane și Pregătire Profesională;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Poliției Locale Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 1 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 2029 din 24.05.2017 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 304 pentru Poliția Locală Sector 1;

Luând în considerare avizul favorabil al Poliției Locale Sector 1 înregistrat sub nr.18424 din 20.07.2017 privind statul de funcții al Poliției Locale Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 228 din 31.07.2017 privind aprobarea Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal dar și de faptul că Sectorul 1 al Municipiului București, trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, pentru personalul contractual și funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul general al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.


**Art.3.** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.4. (1)** Primarul Sectorului 1 și Poliția Locală Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.01.2018.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Alexandru-Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR,  
Dana Nicoleta Cefalan



Nr.: 7

Data: 31.01.2018

## POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1



PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.846/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei											
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei											
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAȚTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	17100	15200
				0	1	2	3	4	5		
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017											
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)		
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.70	7030	7558	7936	8333	8542	8756		
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.60	6840	7353	7721	8108	8311	8519		
AUDITOR	ASISTENT	S	3.50	6650	7149	7507	7883	8081	8284		

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	ASISTENT	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
POLITIST LOCAL	SUPERIOR	SSD	2.70	5130	5515	5791	6081	6234	6390
REFERENT, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT, POLITIST LOCAL	ASISTENT	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336

CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	I	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT	II	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.66	3154	3391	3561	3740	3834	3930
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.61	3059	3289	3454	3627	3718	3811
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.56	2964	3187	3347	3515	3603	3694
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.51	2869	3085	3240	3402	3488	3576
MUNCITOR NECALIFICAT	0	G	1.46	2774	2983	3133	3290	3373	3458

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**DIRECTOR GENERAL**  
**SORIN BĂLOI**



**POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1**

**PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.846/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei		INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei	
0	1	2	4
INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei	SALARIUL DE BAZĂ	
17100	15200	GRADUL I	GRADUL II
SALARIUL DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017			
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II
0	1	2	4
DIRECTOR GENERAL	S	6.70	6.89
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.79	5.98
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5.29	5.58
ȘEF SERVICIU	S	5.00	5.19
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	4.93	5.16
ȘEF BIROU	S	4.83	5.06
SALARIUL DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017			
ȘEF SERVICIU	S	5.00	5.19
ȘEF BIROU	S	4.83	5.06
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	4.93	5.16
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5.29	5.58
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.79	5.98
DIRECTOR GENERAL	S	6.70	6.89
0	1	2	4
SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II	
3=2*1.900 lei	4=3*1900 lei	4-3*1900 lei	13091
11001	10051	11362	10602
9500	9500	9861	9861
9367	9367	9804	9804
9177	9177	9614	9614
9500	9500	9861	9861

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\* Salariul de bază individual al directorului general se stabilește, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

**DIRECTOR GENERAL,  
SORIN BĂLOI**

