

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație",  
din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1,  
începând cu data de 1 ianuarie 2018*

Văzând Expunerea de motive a Primarului sectorului 1, precum și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 ;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale, raportul Comisiei de sănătate și protecție socială și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

Luând în considerare Procesul verbal încheiat în data de 11.12.2017 între directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și salariații din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrației”, reprezentați de Sindicatul ROUA din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Federația PUBLISIND;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice (funcționarii publici de conducere și de execuție) și funcțiile de natură contractuală (salariații în funcțiile de natură contractuală de conducere și de execuție) din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

**Art.3. (1)** Primarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.01.2018.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Alexandru-Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR

Daniela Nicoleta Cefalan



Nr.: 8

Data: 31.01.2018

Anexa nr.1  
la Hotărârea Consiliului Local  
nr. P 131.01.2019  
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Alexandru-Ștefan Deaconu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL  
DIRECȚIEI GENERAL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI  
SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38  
ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017**

<b>INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei</b>					17100
<b>INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei</b>					15200
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	I	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
<b>DIRECTOR GENERAL</b>	S	6,90	13110	6,95	13205
<b>DIRECTOR GENERAL ADJUNCT</b>	S	6,25	11875	6,35	12065
<b>DIRECTOR</b>	S	6,00	11400	6,15	11685
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	5,00	9500	5,20	9880
<b>ȘEF BIROU</b>	S	4,83	9177	5,07	9633
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>DIRECTOR</b>	S	5,00	9500	5,50	10450
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	3,90	7410	4,20	7980
<b>ȘEF BIROU</b>	S	3,85	7315	3,89	7391
<b>ȘEF BIROU din cadrul C.S.S. Odăi; C.S.S. Sf. Nicolae; C.S.S. Străulești, NAZARCEA GRUP</b>	S	3,60	6840	3,65	6935

\*Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Anexa nr.2

la Hotărârea Consiliului Local

nr. 21/31.01.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Alexandru-Ștefan Deaconu



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:		9*1.900 lei		17100						
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:		8*1.900 lei		15200						
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>										
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70	7030	7558	7936	8333	8542	8756	
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60	6840	7353	7721	8108	8311	8519	
AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	6650	7149	7507	7883	8081	8284	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3,10	5890	6332	6649	6982	7157	7336	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,90	5510	5924	6221	6533	6697	6865	

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,70	5130	5515	5791	6081	6234	6390
REFERENT	SUPERIOR	M	2,30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,50	4750	5107	5363	5632	5773	5918
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,45	4655	5005	5256	5519	5657	5799
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,40	4560	4902	5148	5406	5542	5681
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,35	4465	4800	5040	5292	5425	5561
REFERENT DE SPECIALITATE	IA	SSD	2,40	4560	4902	5148	5406	5542	5681
REFERENT	IA	M	1,62	3078	3309	3475	3649	3741	3835
REFERENT	I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
REFERENT	II	M	1,58	3002	3228	3390	3560	3649	3741
REFERENT	DEBUTANT	M	1,56	2964	3187	3347	3515	3603	3694
ADMINISTRATOR	I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
MAGAZINER		M;G	1,54	2926	3146	3304	3470	3557	3646
PAZNIC, PORTAR		M;G	1,48	2812	3023	3175	3334	3418	3504
POMPIER		M;G	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
ÎNGRIJITOR		M;G	1,25	2375	2554	2682	2817	2888	2961
SOFER	I	M;G	1,76	3344	3595	3775	3964	4064	4166
SOFER	II	M;G	1,71	3249	3493	3668	3852	3949	4048
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,54	2926	3146	3304	3470	3557	3646
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,52	2888	3105	3261	3425	3511	3599

MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,50	2850	3064	3218	3379	3464	3551
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,49	2831	3044	3197	3357	3441	3528
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,25	2375	2554	2682	2817	2888	2961

Salariul de bază corespunzător gradății 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradății, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradăția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradăția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradăția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradăția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradăția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.