

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Complexul Multifuncțional Caraiman

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Complexul Multifuncțional Caraiman, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Ținând seama de Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale, al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului și al Comisiei de sănătate și protecție socială ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 212/31.07.2018 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Complexului Multifuncțional Caraiman, conform căreia se stabilește numărul maxim de posturi de 309;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Complexul Multifuncțional Caraiman trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Complexul Multifuncțional Caraiman, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și pentru funcționarii publici din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Executiv al Complexului Multifuncțional Caraiman cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art. 3. - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare

pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Complexul Multifuncțional Caraiman și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu 18 de voturi pentru și 7 abțineri – contabilizate la voturi împotriva, conform legii, din 25 de consilieri prezenți în momentul votului, astăzi, 22.04.2019, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Marian Cristian NEAGU**



CONTRASEMNEAZĂ,

**SECRETAR
Daniela Nicoleta CEFALAN**

Nr: 125

Data: 22.04.2019

Anexa nr.1
la Hotărârea Consiliului Local

nr.125/22.04.2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Marian Cristian Neagu



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	0	0	1	2	3	4	5
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.45	7176	7715	8101	8507	8720	8938
AUDITOR	ASISTENT	S	3.35	6968	7491	7866	8260	8467	8679
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	SUPERIOR	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701

REFERENT	PRINCIPAL	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	ASISTENT	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	T GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA 1	DE BAZĂ GRADAȚIA 2	DE BAZĂ GRADAȚIA 3	DE BAZĂ GRADAȚIA 4	DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	IA	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701
REFERENT	I	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	II	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SOFER	I	M;G	1.68	3495	3758	3946	4144	4248	4355
SOFER	II	M;G	1.64	3412	3668	3852	4045	4147	4251
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.59	3308	3557	3735	3922	4021	4122
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.54	3204	3445	3618	3799	3894	3992
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.49	3100	3333	3500	3675	3767	3862
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.01	2101	2259	2372	2491	2554	2618

MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
INGRIJTOR		M;G	1.17	2434	2617	2748	2886	2959	3033
INGRIJTOR	DEBUTANT	M;G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
MAGAZINER		M;G	1.82	3786	4070	4274	4488	4601	4717
MAGAZINER	DEBUTANT	M;G	1.72	3578	3847	4040	4242	4349	4458

Salariul de bază corespunzător gradăției 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradății, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradăția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradăția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradăția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradăția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradăția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN
LEGEA NR. 153/2017**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.55	11544	5.74	11940
ȘEF SERVICIU	S	4.79	9964	4.98	10359
ȘEF BIROU	S	4.63	9631	4.86	10109
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
DIRECTOR ADJUNCT	S	4.98	10359	5.27	10962
ȘEF SERVICIU	S	4.79	9964	4.98	10359
ȘEF BIROU	S	4.63	9631	4.86	10109

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.