

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Centrul Cultural al Sectorului 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Centrul Cultural Sector 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Ținând seama de Raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe local, respectiv al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Centrului Cultural Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 7 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258 din 28.09.2018 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, la nivelul Centrului Cultural Sector 1, de 8 de posturi;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257 din 28.08.2017 privind înființarea, organizarea și funcționarea Centrului Cultural al Sectorului 1 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Centrul Cultural al Sectorului 1;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** - Începând cu data de 1 aprilie 2019, se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Centrul Cultural al Sectorului 1, conform Anexelor nr.1 și nr.2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Centrul Cultural al Sectorului 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Centrului Cultural al Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, grade/trepte profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.3.** - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Centrul Cultural al Sectorului 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face

la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.4. - (1)** Primarul Sectorului 1, Centrul Cultural al Sectorului 1 și Direcția Management Resurse Umane din cadrul apartului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei instituțiilor menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu 17 voturi pentru și 8 abțineri – contabilizate la voturi împotriva, conform legii, din 25 de consilieri prezenți în momentul votului, astăzi, 22.04.2019, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Marian Cristian NEAGU**



**CONTRASEMNEAZĂ,**

**SECRETAR  
Daniela Nicoleta CEFALAN**

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style, positioned over the printed name of the secretary.

**Nr: 127**

**Data: 22.04.2019**



**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUTIE DIN  
CADRUL CENTRULUI CULTURAL SECTOR 1**

**STABILITE CONFORM ART.11 ALIN. (1), (2) SI (4),  
PRECUM SI 38 ALIN. (1) SI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017**

0	1	2	3	4=3*2080 lei	5=4+(4*7.5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2.5%)	9=8+(8*2.5%)
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5=4+(4*7.5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2.5%)	9=8+(8*2.5%)
GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA	SALARIU DE BAZA GRADATIA
		0	0	1	2	3	4	5	

**SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN  
ADMINISTRATIA LOCALA**

STABILITE POTRIVIT LEGII NR.153/2017

INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S	3.261	6782	7291	7656	8038	8240	8445
INSPECTOR SPECIALITATE	I	S	2.973	6183	6647	6980	7329	7512	7700
INSPECTOR SPECIALITATE	II	S	2.781	5784	6218	6529	6856	7028	7203
INSPECTOR SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.684	5583	6002	6303	6619	6784	6954
REFERENT	IA	M	2.205	4587	4931	5178	5437	5573	5713
REFERENT	I	M	2.109	4386	4716	4952	5200	5331	5465

REFERENT	II	M	2.013	4187	4502	4728	4965	5088	5215
REFERENT	DEBUTANT	M	1.917	3987	4287	4502	4728	4846	4968

\* Potrivit prevederilor art. 2 din H.G. nr. 937/ 2018 \* în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>7</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\* Conform celor stabilite de către ordonatorul principal de credite, Primarul Sectorului 1, majorarea salariilor de bază brute va fi de aproximativ 5% față de salariile de bază brute stabilite prin H.C.L.S. 1 nr. 270/12.09.2018.

Anexa nr. 2  
la Hotărârea Consiliului Local  
nr. 127/22.04.2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Marian Cristian Neagu



**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE  
DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL SECTOR 1  
STABILITE CONFORM ART.11 ALIN. (1), (2) SI (4),  
PRECUM SI 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017**

IDEMNIZATIE PRIMAR : se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu									
	salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata : 9*2080 lei								18720
IDEMNIZATIE VICEPRIMAR : se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu									
	salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata : 8*2080 lei								16640
SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCTIILOR CONTRACTUALE									
DIN ADMINISTRATIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/ 2017									
FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZA GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZA GRADUL II				
0	1	2	3=2*2080	4	5=4*2080				
DIRECTOR	S	5.553	11550	5.745	11949				

Salariul de baza corespunzator gradului I si gradului II se stabileste prin inmultirea coeficientilor stabiliti cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata.

- \* Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.
- \* Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.
- \* Personalul din institutiile si/ sau autoritatile publice nominalizate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, indemnizatiile de de incadrare, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si se acorda numai daca cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.